

Et si
vous aviez
CARTE
blanche?



Verbatims

Carte blanche ouverte

crée une semaine de spingbreak sous le nom de UPMCFest pour faire des concert, des defilé, 1 carnaval. car a la sortie de UPMC carnet d'adresse vide
Redéployer les ressources sur les missions d'enseignement et de recherche.
faire un vrai point sur la densité d'occupation du campus et mieux répartir...
Le travail en équipe devrait être primordiale dans la formation
il y a parfois des problèmes d'organisation dans la gestion des programmes d'échanges
la qualité des professeurs, des cours, des horaires..
Le bien être du personnel et des étudiants doit être la mission n 1 de l'employeur
intégrer réellement les étudiants psychomotriciens, leur faire une réelle place au sein de l'UPMC en leur accordant des moyens d'enseignement
Le dialogue social doit être une priorité, pour une meilleure adhésion des personnels aux projets d'établissement
Proposer des enseignements d'élite en sciences en recrutant des étudiants (en M1) par concours après Classes Prépa.
ajouter une colonne «carte blanche» dans les tableaux de réponse
les copies d'examens traditionnelles sont plus pratique que les nouveaux cahiers d'examens pour les étudiants!
Problème communication externe et interne non abordé. Mettre en place une démocratie participative, que chacun puisse s'exprimer.
faciliter le travail des enseignants chercheurs en recrutant du personnel pour les taches qui ne relevent pas de leur mission (administration, finance
?
Heureux et fier de travailler a l'UPMC
La loi LRU donne trop de pouvoirs au president, sans garde-fou. L'UPMC devrait renforcer le pouvoir du CS et diminuer celui du CA.
ce serait bien d'organiser un lieu plus convivial pour des rencontres
il faudrait arreter de considerer que l'université doit devenir une entreprise
A remarquer à nouveau, l'administration doit etre plus AGREABLE et COLLABORATRICE avec les étudiants, surtout avec les étudiants étrangers.
Réunir la recherche et l'enseignement dans un même lieu! C'est capital.
Encourager et encadrer d'avantage les étudiants
Questionnaire pas assez précis sur: vie étudiante et Condition de vie sur le "campus".....
Organisation par l'UPMC de conférences scientifiques
Présenter l'UPMC dans les lycées de Paris mais aussi de la Banlieue
j'espère que cette questionnaire sera publier et utiliser
Faciliter et simplifier l'utilisation des ressources financières pour les laboratoires
Détruire Jussieu et contruire un énorme campus universitaire, pourquoi pas hors de Paris...
parité dans toutes les instances et à tous niveaux

meilleure reconnaissance du travail des personnels BIATOSS, ce qui serait plus motivant pour mener au mieux les missions de l'UPMC
réduire le poids des procédures administratives et faire confiance aux autres
utiliser davantage, de manière appropriée, les outils numériques pour la formation
La recherche théorique est d'une très bonne qualité. Quant à la pratique, c'est nul.
Enseignement de l'Anglais, l'administration(secrétariats) à revoir complètement
Merci aux professeurs
changer les barres anti-panique du secteur ouest
un debat d'idées sur la place d'une grande université scientifique au centre d'une ville tournée vers le tourisme et le luxe
Continuez à revaloriser le rôle de l'enseignement
l'amiante
je voudrais que l'UPMC m'aide plus de trouver un logement, travail etc.
Arrêter la promotion locale MCF vers PR au maximum
une vraie consultation des personnels, des slogans de 3 mots ne suffisent pas, dommage
faire un double cursus avec une autre fac ou école (d'architecture, commerce...), organisation des UE, activité extra-scolaire.
on ne peut alors impliquer les étudiants trav collec car aux prix inscription on y arrivera jamais
Vivement la fin des travaux, et espérons que le résultat sera à la hauteur des attentes
Une démarche qualité sur l'efficacité de la gouvernance actuelle, notamment la place des UFR.
si j'osai....
Renforcer le lien entre enseignements théorique et pratique, renforcer le concept de formation par la recherche
Beaucoup d'idées. Une au hasard pour la pédagogie: donner 10h à tous ses MCF et PR pour qu'ils aillent écouter le cours d'un autre MCF ou PR.
Pendez le mec qui a conçu ce RU trop petit, tordu, pas à la hauteur des 30 000 étudiants de la fac, tjrs bouche
Il faut impérativement valoriser le travail de publication internationale
ne pas se préoccuper des classements internationaux...
Il faut alléger les charges d'enseignement des MdC ou bien modifier les règles de passage prof car système injuste puisque basé sur la recherche
Supprimer la décentralisation de SIFAC dans les labos et le remplacer par un vrai logiciel de gestion de laboratoire !
l'université est un service public, qui doit le rester et être de grande qualité. La rentabilité doit être au second plan.
faire en sorte que les étudiants soient davantage au courant des recherches en cours à l'université
Offrir une meilleure qualité de service par rapport à la restauration. Créer de la compétition au Crous ... améliorer l'offre
L'université devrait se donner plus les moyens d'être ambitieuse, de prendre des initiatives originales (formations, recherche, personnels, etc).

Etant parmi les derniers labos à revenir sur le site, j'espère qu'il ne sera pas désavantagé (plus d'argent à la fin).
Je rêve d'un partenariat UPMC - AKU (Aga Khan University)
cours adaptés pour les femmes enceintes et faire des creches gratuites pour les jeunes maman
Il faudrait récompenser les étudiants pour leurs, les "obliger" a travailler (études) .
.
Revalorisation de tout le personnel administratif.
La sélection à l'entrée, sur la motivation, me semble un point primordial pour éviter un gâchis de moyens.
Mobilisation autour de projets pour les etdts et non course à l'excellence. Acces au savoir(svce public) et non marchandisation
spécialisation de la licence science du vivant cette licence est trop générale et ne permet pas au personne s'arrêtant en licence de travailler
Trop de gens nommés profs par copinage et non reconnaissance des qualités pédagogiques des MDC
le niveau des étudiants entrant à l'université est très peu satisfaisant.
Non
non
Non
Tout a été dit...
Les stages devraient être rémunéré au delà de 2 mois, quel que soit l'étudiant.
utiliser à bon escient les capitaux (moins de comm, plus de moyens pour les chercheurs)
l'avenir des étudiants
l'université doit rester un service public
Il n'y a pas de questionnaire en d'autres langues
Une plus simple démarche d'inscription administrative et pédagogique serait la bienvenue.
Eviter de recréer ce qui existe déjà et les moyens publics seront mieux utilisés
L'upmc doit penser aussi à valoriser l'ensemble de son patrimoine.
une vraie politique pour le tri et le recyclage des déchets (information, moyens matériels, tri EFFECTIF à la sortie) me semble INDISPENSABLE
réglé le problème des MCF seniors déclassés par rapport aux nouveaux MCF à cause décret n°2009-462
augmentation des salaires
Renforcer et simplifier l'aide à la gestion financière et aux recrutements de personnels temporaires : actuellement trop compliqué et peu motivant
développez la présence de la science dans les médias
problème de logement pour les étudiants ... gratuité des soins ... bien être des étudiants

La gestion des RH ex. formation des managers. Il aurait également été intéressant de pouvoir nous exprimer sur la gouvernance.
maintenir la possibilité de s'inscrire avec un simple bac, mais sélectionner fortement en cours d'étude; maintenir la quasi gratuité des études
Miser sur les enseignants chercheurs qui donnent la notoriété à l'UPMC en les soutenant (recrutement d'ITA, bourses de recherches, financements...
cesser de considérer la science et la recherche comme un terrain de compétition, mais plus comme un terrain de collaboration
créer une culture universitaire....fraternelle
L'analyse qui va être diffusée à l'ensemble des personnes devrait être accompagnée d'un droit de réponse fait par chaque syndicat
Aider les étudiants au max, miser le plus sur leur réussite (pédagogie des profs à améliorer) car c'est nous que l'on donne le prestige à l'UPMC
mieux faire connaître l'université auprès des lycéens
volontaire pour participation à d'éventuels groupes de travail
quelle place pour les syndicats? plus de dialogue sociale et de transparence administrative - diffusez l'info largement -
Cette consultation aurait dû laisser plus de place aux libres opinions !
Mobilité internationale : Avoir plus de choix en licence de mécanique au niveau des pays anglophones
la bourse pour les étudiants internationaux , il n'existe pas de rubrique qui répond réellement à ce besoin .
développement international de nos stations marines et enseignement recherche pluridisciplinaire , la station de Villefranche doit conserver des géosciences
Proposer des bourses au mérite de bon niveau à des étudiants français ou étrangers
Plus d'interactions entre Polytech' et Jussieu
financement pour doctorat/postdoc
Fédérer la recherche et les offres de formation sur Paris et renforcer l'offre de logements étudiants à proximité des campus (dans Paris).
Restaurons l'écoute et la confiance. Partageons des objectifs UPMC, pas des guerres de composantes
Amélioration des conditions de travail des étudiants (bibliothèques plus grandes, salles de travail aménagées...)
le personnel et les professeurs ne se mettent pas assez à la place d'élèves qui ne comprennent pas toujours tous les pièges de la fac. tolérance requise
faciliter la mobilité internationale des enseignants-chercheurs
N'avancer PAS la date de la rentrée des 1 ^{er} année de médecine sinon parfait
moins d'opacité projets recherche
Aide financière SÉRIEUSE aux étudiants des cursus longs (médecine par ex)!!!!
pouvoir manger convenablement à midi (qualité, attente, espace vert) !
Pas de questions sur les intervenants (mitigé) et sur le responsable de formation (très bien). Proposition: Soirée-débat sur un thème (cinéma)
Améliorer l'accès à la bibliographie électronique
Un réseau WIFI de qualité, digne des chercheurs télécom de la faculté. Contrairement au réseau WIFI actuellement en place

L'avenir des CDD, l'Upmc profite bien de ses CDD alors que propose l'université pour leur avenir ??????????
inclure des stages en licence sciences du vivant cursus classique (pas forcément en laboratoire) pour cibler nos voies d'apprentissage en masters
aide à l'organisation d'événements pour les chercheurs
au lieu d'envoyer 1 livret sur papier glacé chaque agent, réparer les ascenseurs des bâtiments A et B (penser aux handicapés) et mettre au norme le monte charge!!
les diplômes devraient être beaucoup plus valorisés, les diplômés manquent de reconnaissance vis à vis des entreprises
Le restaurant universitaire pour le personnel est à revoir. Il y a un manque réel de compétence, la nourriture est de très mauvaise qualité
Présidentialisation un peu excessive de l'Université (qui est le "président" du MIT ?)
relations avec les grandes écoles. Meilleur accueil des ingénieurs vers les formations doctorales
création de dortoir, pour pouvoir faire des siestes, et du coup être plus assidu en cours...
le dialogue interdisciplinaire entre enseignants pour la prise en compte de la finalité de la formation (maths appliquées au domaine bio. par ex)
Avoir une politique pour les UFR d'envoi rationnel des courriels !
Un peu plus de légèreté dans certaines procédures permettrait de gagner en efficacité sans perdre en qualité
inventer de nouveaux cursus répondant aux besoins de la société civile, être en phase avec le public
carrière des personnels biatos
proposer des consultations plus fréquentes et focalisées
Mettre plus de place sous forme de paragraphes pour ce questionnaire !!!
soyez plus courageux dans l'ambition
Construisez enfin une bibliothèque de médecine digne de ce nom, avec des places et de la convivialité. Et faites appel aux bibliothécaires!!!
informer les étudiants de l'actualité scientifique, par des cours ou des conférences.
Impliquer les étudiants très tôt dans des projets pluridisciplinaires et d'innovation. Parrainage meilleurs étudiants, les labos et industries
La valorisation des activités d'enseignement n'est pratiquement pas mentionnée
l'accueil et le suivi des VAE avec de vrais exemples et des objectifs clairs et pas uniquement un retour négatif des travaux donnés sans explication
Plus de communication entre disciplines, car la recherche est devenue fort transdisciplinaire.
faire en sorte que les sites autres que Jussieu soient + impliqués au niveau de l'UPMC
Vérifier les compétences d'enseignement des professeurs de TD.
réduire l'impersonnalité des locaux et des bâtiments, mettre des plantes et des bancs pour s'asseoir et étudier. (positif sur le moral, cf Bat K)
Rajouter une colonne moyen dans le questionnaire entre oui,... et non,... ce qui affinerait les résultats.
Pourquoi nous laissez-nous nous exprimer seulement en 150 mots si vous voulez qu'on dise tout ce qu'on pense pour faire progresser vraiment IUPMC ?
créer une commission de gestion des dysfonctionnements visant à mettre en place des actions correctrices

le cadre de travail et de vie en général (on ne rayonnera jamais avec des chiottes sales), l'accueil inexistant, la crèche
ou les enseignants se rendent compte de leur insuffisance (46 reçus / 150 en 3 ^Â cycle) ou ce sont les dirigenats qui doivent le faire
Entrer dans un paradigme plurilingue et pluriculturel : développer les synergies entre enseignements scientifiques et linguistiques
Débat sur la possible sélection des étudiants à l'entrée à l'université
NON pas spécialement.
Etoffer l'interactivité des enseignements via Internet
L'UPMC devrait user de son poids et de sa notoriété pour aller à l'encontre des mauvais choix du ministère de l'enseignement sup et de la recherche
Ne relâchez pas le rythme d'avancement des travaux BTP sur le campus de Jussieu, créez un maximum de salles d'enseignement et de recherche.
université vs grandes écoles
formation à distance pour un niveau élevé est très limité
Le cadre de vie, le restaurant universitaire bruyant.
Plan de carrière des personnels de l'UPMC
remettre le dialogue entre chercheurs et enseignements-chercheurs au centre de la gouvernance et de la vie de l'UPMC (vers un statut unique?)
Non celui-ci m'a paru complet.
Les champs de réponse libre de ce questionnaire sont beaucoup trop limité en nombre de caractères !
la derive a laquelle on assiste est une volonté de rentabilisation de la recherche et l'enseignement. Stoppons cette vision mercantile.
L'université travaille pour le savoir et la recherche, après pour les entreprises.
Je suis navré d'apprendre que tous les ans des étudiants quittent leurs études faute de logements ou de moyens financiers.
Inspection des enseignants afin de garder les bons qui s'investissent et de jeter lesn autres qui sont là par défaut !
Site de l'UPMC peu pratique : difficulté à trouver ce qu'on veut. Utilité de mon UPMC faible, je n'y vais que pour récupérer cours et mails
Améliorer les supports matériels (rétroprojecteurs qui fonctionnent correctement) lors des cours et des TP
Clarifier le rôle la responsabilité des acteurs Qui? fait? Quoi?et le faire savoir
Il n'est pas DU TOUT admissible que le standard téléphonique soit incapable de décrocher lorsqu'on appelle le 01 44 27 44 27. INADMISSIBLE !!!
Combiner recherche et enseignement, la séparation des 2 activités me semblent inefficaces et problématiques.
Meilleure organisation administrative
c'est aussi grâce à des services minimisés que toute la recherche est possible. Dommage qu'ils ne soient pas valorisés au dépend du gratifiant
La présence de femmes dans l'équipe dirigeante pourrait générer une dynamique différente.
La pratique de l'anglais est primordiale pour les scientifiques et elle n'est pas assez développée à l'Université (pas de cours en anglais).
est-ce qu'on peut virer sorbonne du logo ? c'est moche et has been

Les formations scientifiques sont trop spécialisé, il ne faut pas oublier la culture, le sport, les langues !
questions plutôt orientées étudiants/formation/recherche... et peu pour la vie du personnel au sein de l'université
Améliorer les interactions/ synergie entre les labos de recherche
salle de musculation devrait être ouvert tout le temps et à n'importe quel étudiant
Augmenter le nombre de bourses de thèse et les financements, augmenter les salaires des chercheurs (inadmissibles par rapport à l'étranger)
proposer un bureau des bourses plus compétent et plus proche de la technologie actuelle (mail?)
Amélioration des connaissances, transparence
non rien de spécial
S'il vous plaît, remettez des espaces verts dans ce campus, une grande pelouse avec des tables, des arbres...
Le potentiel de l'UPMC est énorme. Si en plus elle coopère, elle sera incontournable.
L'état actuel des choses est globalement très satisfaisant :)
notre avis sur LABEX, IDEX, le non remplacement des fonctionnaires
Favoriser relations entre les entreprises privées et université
Campus agréables à vivre? (utopie en France et à Paris); Ne pas considérer les étudiants comme des troupeaux; Parcours personnalisé des études
que la gratification soit à la charge de l'état et pas des laboratoires
Je n'ai pas compris toutes les questions.
Reprise du projet de création d'un CE
Gestion des personnels et relations sociales
Ouverture plus tardive des Bibliothèques, Spécialisation dès la Licence 3
.
La formation à distance se trouve abandonnée par les enseignants. Ils s'en fichent COMPLETEMENT.
PLUS DE MOYENS HUMAINS POUR LA DOCUMENTATION POUR OFFRIR DES SERVICES DE QUALITÉ AUX ETUDIANTS
j'aime les manifestations style fête science qui font entrer des extérieurs sur le campus le week end
Une refonte de l'organisation des services d'enseignements et des services administratifs ayant la volonté de bien faire fonctionner l'Université
le rôle de la présidence dans la politique d'établissement, les bouleversements du paysage universitaire (PRES, IDEX...)
travail de réflexion sur l'amélioration de la pédagogie de l'enseignement et la validation des modes d'évaluation des connaissances
il faut un vrai esprit de campus pour que les étudiants restent attachés à l'upmc même longtemps après
1. Excellent questionnaire 2. Communication à augmenter, aussi, vers la ville et la proximité (scolaires et personnes dites encore "âgées")
Il est fondamental de faciliter, organiser et encourager les échanges avec l'étranger pour les étudiants. Tout le monde y gagnera.

ne pas passer son temps à faire la queue devant les bureaux
les salaires des chercheurs et enseignants chercheurs doivent être considérablement augmentés
Ne céder aucun bâtiment à d'autres, utiliser tout le terrain pour étudiants et personnel
Quand on ne connaît pas, il faut quand même aller trop souvent à la pêche aux informations. C'est la fac, faire par soi-même !
Améliorer la signalétique pour mieux se repérer sur le campus Jussieu.
Plus d'espaces verts et d'espaces de vie pour l'ensemble des usagers du campus
Compter sur le public accueilli pour la diffusion des recherches
L'architecture de Jussieu déshumanise totalement l'université.
Profiter des travaux pour lancer des projets innovateurs
Manque de fierté de la marque UPMC : on dit "j'ai un M2 Math" et non "j'ai fait l'UPMC", comme on dirait "j'ai fait Polytechnique"
organisation périodique de conférences/séminaires d'intérêt général interdisciplinaires de haut niveau
prendre des risques
Ce questionnaire est bcp trop général. Comment y aborder les points spécifiques aux enseignants-chercheurs?
Moins de conneries "culturelles", "associatives" et "sociales". On est sensés faire de la Science ici.
Organisé un cursus horraire aménagé pour les musiciens en dehors du cursus science et musicologie.
éviter des dépenses de com; rendre les lieux d'enseignement plus agréables
il serait urgent que les bibliothèques soient ouvertes après 21 heures!!
Il faut que les étudiants ne s'en tiennent plus au "programme" d'une matière, aux "méthodes" nécessaires à la réussite d'un examen !
Donner l'envie aux différentes catégories d'acteurs de s'impliquer en évitant le perpétuel nivellement par le bas
xxxxxxxxx
autorité de l'université sur le recrutement des étudiants (droits d'inscription et bourses)
Horaires d'ouverture des secrétariats aux étudiants : non adaptés à notre emploi du temps hospitalier !
non
pas assez d'info sur les modalités du concours
les sites de médecine (saint antoine et pitié) sont un peu à part, on n'est pas très au courant de ce qui se passe à jussieu
En termes d'écologie et développement durable, il serait peut-être judicieux que les lumières de la tour soit éteintes la nuit.
moyen de transport des étudiants h sur le site de P et M Curie réellement et que les crédits pour les h soient utilisés pour les h
Faire en sorte d'avoir moins de queue au restau U (barrière pour que les élèves suivent un itinéraire et qu'il y ait moins de queue aux caisses)
L'essentiel a été abordé, bon courage pour la mise en oeuvre

le bien être au travail
développer les RH, entretiens de carrière obligatoire, baisse volume horaire enseignement sinon on bride la recherche des maîtres de conférences
J'ai tout quitté pour un CDI que la DRH m'a promis. Malgré la totale satisfaction de mon supérieur, je serai bientôt en fin de contrat et endetté
supprimer le service de com. de P6
Favoriser les formations qui valorisent l'UPMC
Développer des "Junior Professor" pour favoriser l'émergence d'équipes nouvelles indépendantes, reconnues et soutenues (aide technique/moyens)
La question des formations pour futur enseignants dans le secondaire est peu abordée
Augmenter le nombre de chambres étudiantes attribuées par le CROUS aux étudiants de l'UPMC
Point pas abordé: place de l'UPMC dans l'emploi ou le soutien aux enseignants et chercheurs
Monter un programme d'enregistrement audio des cours avec les enseignants pour diffusion ouverte sur le Web avec les notes de cours.
préconiser un allègement horaire pour les enseignant chercheur (150H)
faire un point sur l'état d'avancement du désamiantage des bâtiments
Ne pas toujours mettre l'enseignement derrière la recherche
Changer radicalement les relations présidence/syndicats
Faire un logo identifiable, retro mais moderne,comme le portrait de Pierre & Marie CURIE serait plus adapté (cf.logo univ Edinburgh, berlin, etc...)
Il faudrait organiser des rassemblements entre étudiants du même niveau pour améliorer les relations entre étudiants et l'esprit d'équipe
renforcer le lien entre les professeurs, les étudiants et l'administration : plus de proximité, plus d'investissement
L'UPMC pourrait être une des premières universités de France à utiliser du papier recyclé exclusivement et réduire son empreinte écologique!
Il y a trop peu de communication entre les enseignants et les secrétariats, ce qui rend les informations pratiques difficilement accessibles.
Vraiment "Chercher" et "Enseigner" et éviter la multiplicité des appels d'offre
Le sentiment d'appartenance est quelque chose qui se vit aussi au quotidien et il me semble que ce n'est pas le cas où ¹ je suis...
une attention à la propreté, poubelles, sanitaires, énergie
Améliorer le service de restauration
Trop de personnels contractuels recrutés sans réelle "valeur ajoutée" la Direction RH manque souvent de discernement dans le choix des personnels
je suis enseignants depuis 1984, titulaire depuis 1991. L'UPMC est ma fac, et mon employeur, mais je connais très mal sa vie car je n'y vis pas.
Plus d'espace de détente en extérieur serait un plus (pelouse, etc)
créer un meilleur partenariat avec le CEA et le CNRS
comment voulez vous réellement faire une évaluation de qualité avec un questionnaire aussi contraignant!! ce n'est pas une vraie consultation!!!!
Pédagogie Clé de la diffusion du savoir. Il faut absolument l'améliorer. Les enseignants/chercheurs qui n'aiment pas enseigner, il y en a Trop.

L'UPMC devrait communiquer son dynamisme à l'ensemble du PRES Sorbonne Universités.
NSP
Les bourses sur critères sociaux devraient être attribuées aux étudiants en prépa de l'UPMC
Ne pas rentrer dans la course à l'excellence (qui est une perte de temps) au dépend de la qualité
J'aime beaucoup ma fac malgré ses défauts D
le problème, c'est que l'université accepte tout le monde. Du coup les gens ne se sentent pas privilégiés, pas d'esprit de communauté
Les doubles cursus ! L'expression des attentes de ces étudiants, des souhaits et des propositions, nous pouvons avoir un regard autre !
une tour flambant neuve pour administratif est été construite alors que beaucoup d'infrastructures de recherche et de formation laisse a désirer
Eviter l'externalisation médiocre et coà»teuse;éviter l'excellence signe d'inégalités,de discriminations;remplacement de tous postes vacants
remplacer les machines à café par des lieux de rencontre et de travail
Donner une image positive de l'UPMC auprès des étudiants notamment de licence, incluant une présentation claire des débouchés des filières.
de la place pour répondre la prochaine fois et pas 3 mots ou 35 caractères
donner plus d'importance aux formations paramédicales, informer les étudiants en médecine sur le rôle des psychomotriciens,orthophonistes..
J'aimerais que le support informatique de l'upmc réponde à mon pb d'accès aux documents en ligne...
Les coopérations internationales se font toutes seules si le niveau est bon : se concentrer donc sur le niveau des étudiants et de la recherche !
valoriser les échanges culturels, pour une faculté ressemble pour marcher ensemble plus d'action culturelle plus de dynamisme ds les enseignements
apprenez nous à mieux écrire français au lieu de nous faire des réflexions! plus de cours que ceux de L1 seraient les bien venus
l'expérience prof et les diplômes ne donnent pas forcément un bon poste!! je suis la preuve!!!
accès à la bibliothèque de Jussieu(grande, vide, neuve)aux étudiants en médecine
La prise en compte des êtres humains qui composent cette communauté et le respect qui devrait régir les rapports entre les différents acteurs
Plutôt que de payer 500K€ pour rénover une façade "artistique", plantez du vert autour de la tour centrale.
faites attention aux locaux, les étudiants ne sont pas des cochons
Manque d'intérêt pour le personnel travaillant depuis fort longtemps à l'UPMC
Mettre en place efficacement le tri sélectif, surtout au sein des laboratoires
la place du personnel administratif au sein de l'université
L'enseignement à distance pour les salariés: la prise en compte du contrôle continu dans la note finale est beaucoup trop importante.
refaire l'isolation du bâtiment F (il y fait vraiment trop froid, surtout en hiver)
une rencontre doit être organisée au moins une fois par an avec les étudiants /salariés
reorganiser les planning pour que tous les élèves aient 4H par semaine (temps de midi) durant lesquelles il n'y a pas de cours mais des activités pour élever

RAS
Obliger les directeurs de service / d'unité à muter tous les 5-8 ans
recruter sur les idées et pas techniques arreter de financer de resturee loco renové récemment l'installation de nouvelle équipé ts 4 ans)
Comment avancer en étant enseignant chercheur, avec des budgets insuffisants et une absence de techniciens et ingénieurs dans les laboratoires
N'ayons pas peur de l'orientation et de la sélection
grace au PRES : permettre de choisir des UEs d'une autre fac sans faire forcément un double diplôme
il serait intéressant que les acteurs de l'upmc aient un lieu de rencontre sur Internet
Le doctorat n'est pas du tout attractif. Les postes après thèses sont trop rares pour avoir envi de faire une thèse.
L'embauche des handicapés devrait être encouragée.
la bibliotheque: pas de climatisation, peu de place, toujours débordée
Plus de places et de confort en bibliothèque.
pas vraiment
Il faudrait plus d'informations sur l'accès au plate forme, une refonte de l'accès a la biblio et de la fonction recherche sur le site
on travaille trop avec de la pression à Jussieu et ca fait des étudiants demotivés! pas une bonne tactique
Le campus est un vrai labyrinthe, impossible de savoir où se trouve un service! Il faut faire un effort considérable sur l'accueil
Importance de l'image et de la selectivite : avec une recherche et un enseignement de ce niveau, l'upmc devrait etre un "MIT" europeen
plus de concertation entre les services
Vendre des produits UPMC sur le campus dans une librairie appartenant à l'université (argent et notoriété + lieu de rencontre)
J'aurais aimé étudier les sciences et le cinéma. Je trouve dommage qu'il n'existe pas de bicursus
Le but d'une Universtié doit être de pouvoir former le plus grnad nombre de gens, pas de les insérer dans telle ou telle entreprise.
Il faudrait plus de rapports (rencontres, échanges, coopération) entre professeurs et étudiants
Le dynamisme de l'UPMC s'exprimera à son meilleur dans son association étroite et équilibrée avec les partenaires du PRES
Très bonne initiative que de consulter les étudiants et le personnel, mais qu'en disent les ministères? Quels sont les budgets?
le temps d'attente au crous trop long. manque de communication entre secrétariat et étudiant
ras
allegger les charges (ensgnement et administration) pour 20 a 30% des EC plus chercheurs
intéressant, peut être institutionnalisé à l'UPMC en interne si respect anonymat
Etonnant seulement deux masters en science de la vie, développer vraiment l'orientation (L2,je réussi mes examens mais je suis perdue!)
gros problemes sur la fermeture des portes du laboratoire

Comment arriver dans les dix prochaines à faire de Sorbonne Universités une université globale
J'insiste sur l'absolue nécessité des VRAIS cours en ligne pour tous les UE. Universités Canadiennes ont même des cours en video quotidiennement.
Il faut avoir des prix d'inscription très bas et plus de bourses/logements pour les étudiants
lutter contre le harcèlement sexuel au laboratoire
les biatos de catégorie C ne sont pas considérés
le développement des collaborateurs
Faire en sorte qu'aucun étudiant sérieux (donc diplômé) ne sorte sans emploi de l'UPMC
+ de vies associative et CULTURELLE
Organisation de réels référendum auprès des personnels sur les sujets importants
Il est important à mon sens de rendre à l'université la valeur qu'elle mérite par rapports aux écoles, passant par une formation de qualité
réformer le syndicalisme étudiant et son fonctionnement totalement contraire à la démocratie
non
Augmenter la part des stages en entreprise dès le L2
davantage de postes à pourvoir sur liste d'aptitude pour les personnels méritants
Modules sans compensation semestrielle en-deça d'une note seuil (p.ex., 5/20). Favorise la culture de l'à peu près, les calculs intéressés.
UN QUESTIONNAIRE ADRESSE SPECIFIQUEMENT AUX ETUDIANTS ETRANGERS POUR MIEUX LES REORIENTER SI POSSIBLE DANS LEURS STAGES
Avoir un site web décent et utilisable
se démarquer des prises de positions politiques sans rapport direct avec la vie locale à l'UPMC
Sorbonne Universités devrait se positionner comme acteur majeur dans le débat culturel contemporain
La recherche de demain sera la pédagogie reçue aujourd'hui.
rendre la licence compétitive avec les classes préparatoires
Meilleure communication, réellement complète et transparente, entre les différents sites de l'UPMC
ne plus crever de chaud dans nos bureaux du 15 avril au 15 octobre. Il n'y a pas que la tour centrale qui a besoin d'une température raisonnable!
considérer les doubles cursus à leur juste valeur ! (charge de travail mais aussi appartenance à l'UPMC qui est peu prononcée)
La propreté des locaux (en face de Babinski) laisse à désirer
un accueil de niveau internationale
Changer le prés.
revalorisation des carrières du personnel pour continuer à avoir du personnel motivé
Pourquoi donnent les maitres de conférences des cours loin de leurs compétences? Pourquoi comprends personne des problèmes des étudiants étrangers?

Une très petite minorité de jury est complaisant et partial vis à vis de certaines catégorie d'étudiant. l'Université devrait veiller sur cela!
faut que ça devienne une université de l'élite
Il serait utile de pouvoir suivre des UE non scientifiques avec des partenaires de "sorbonne universités"
Quand on a un pb technique, le temps de réaction est trop long... La sous-traitance pose pb pour le suivi...
Diversifier les expositions comme le musée de géologie et les ouvrir au grand public
un accès aux étudiants au muséum d'histoire naturelle de paris
les reponses sont bcp trop courtes:avec 150 caracteres max on ne peut pas s'exprimer! j'espere que la consultation n'est pas que de la comm et servira
Un accès handicapé n'est pas forcément mettre une pente, quasi 50% de dénivelé près de l'Atrium, impossible. Des accesseurs souvent en panne.
créer des centres de recherche pédagogique et d'aide aux enseignants comme support à l'innovation pédagogique
la compensation des semestres me paraît tout à fait essentielle pour ne pas démotiver les étudiants ayant échoués au premier semestre
créer des crèches scolaires pour les mères de famille, fractaliser la formation en trimestres/semestres divisibles plutôt qu'en années
Comment créer une Université solidaire?
ACCUEIL DE L'ETUDIANT
Pq ne pas essayé d'investir plus les étudiants ds la vie de l'UPMC? Parce que à part quelques étudiants, personne ne connaît ses projets futurs
Il n'est pas tenu compte de l'éloignement de Roscoff par rapport à l'UPMC pour organiser les formations et le financement des missions dans ce cadre
Je voudrais revenir sur l'utilité des UFR à part pour faire remonter les besoins d'enseignements??
rien en particuliers
Discuter avec les autres universités de Paris pour la création d'un vrai campus universitaire
Se focaliser sur les missions essentielles que sont l'enseignement et la recherche plutôt que multiplier la communication.
un grand centre, un maximum d'unité de lieu, un campus d'échanges et de vie
Arrêter la course aux résultats à tout prix
faire respecter en interne et à l'extérieur les intérêts/la politique de l'UPMC. Aujourd'hui, on tire toujours profit de piétiner le bien commun
En M2 de proba. et modèles aléatoires, des profs donnent des examens très difficiles, parfois il y a des choses sans rapport direct avec le cours
63 ans, ingénieur retraité, bien intégré, bien accueilli! D'autres aussi? c'est ça». Quelle pourrait être notre contribution vs UPMC?
créer un annuaire des ressources (humaines et moyens)
Offre substantielle de bourses d'étude pour des jeunes des quartiers défavorisés
pourquoi faire remplir ce questionnaire par des personnes qui ne connaissent pas l'UPMC ? (ceci n'est en aucun cas un reproche, juste une question!)
Renforcer les liens avec les hôpitaux universitaires pour une gestion autonome indépendante et dissidente de l'APHP
Que les chercheurs de P6 passent au 20h de TF1

Réorganiser le fonctionnement des rattrapages et les modalités d'examens. 2e session en septembre, remonter la note min à 12/20
Plus de cours d'anglais !!! Faites passer le toEIC à tous les étudiants.
pour l'architecture: pourquoi ne pas recouvrir les bât. 30, 40, 50, 60, 71 à 74 des mêmes revêtements que l'atrium?
L'UPMC doit rester à la hauteur de ses ambitions, par le soutien actif de la recherche menée en son sein.
Être plus ambitieux quant au niveau des étudiants, les enseignements sont de qualité mais le niveau des étudiants n'est pas en accord globalement
Avoir des cours par des profs qui connaissent l'ECN, qui nous forment correctement. Arrêter les cours qui n'ont aucun intérêt pour l'ECN !!
Il y a un fossé entre l'administration et les étudiants. Mr le président est-il déjà seulement venu visiter les salles et toilettes délabrées?
Il serait temps de finir enfin les travaux au sein de l'université.
communiquer plus sur l'activité des laboratoires
favoriser l'évolution du personnel plutôt que l'excellence du personnel
un président qui représente toute la communauté et qui soit en dialogue permanent avec elle
Besoin d'une réforme profonde de la formation doctorale et du pouvoir excessif des écoles doctorales
faire que les équipes dirigeantes soient davantage à l'écoute de la base!
les sportifs de haut niveau aide au rayonnement mondial de la fac et ils devraient être mis avant
Administration au service de la recherche et de l'enseignement, équipe dirigeante proche du terrain
Ecologie : arrêter d'arroser les pelouses, gestion des papiers, etc...
Les étudiants étrangers sont discriminés pour le Phd, on essaie de pas leur faire un contrat de travail, faut l'imposer !
Mise en place d'un centre d'appel que l'on pourrait contacter en cas de problème pratique ou administratif.
Il faudra changer certains amphithéâtres (bât A,B,C,F, 56 a et b) car en hiver il fait trop froid car il y a des trous dans le toit
Combien de postes d'enseignants chercheurs n'ont-ils pas été remplacés pour payer les concepteurs de ce questionnaire ? Merci pour eux.
La PAES constitue pour beaucoup le premier lien avec l'UPMC : une mauvaise PAES (mauvaise info, organisation) ternit l'image de l'université entière
choisissez un peu mieux vos enseignants de TD...
la restauration le soir et le week-end et l'ouverture des bibliothèques le soir jusqu'à 23 heures (même le samedi et le dimanche)
que tous les étudiants puissent aller dans toutes les bibliothèques même si ils sont en L1
Non
Il faudrait arrêter de mettre la climatisation à fond dans les amphis bâtiments A et B notamment, il fait très froid !!
Les logements pour les étudiants à côté de Jussieu, au lieu de faire mes 3h journaliers, si je pouvais avoir un logement à côté de la fac pas cher
Redonner à l'enseignement toute sa place dans une université dite de "recherche".
Plus d'espaces verts à l'image des campus américains, pas une bibliothèque mais un learning center

Cette consultation sera utile si elle est vraiment prise en compte et si ce n'est pas de la poudre aux yeux
autorisé stage master 2 chimie en entreprise ou à l'étranger pour ceux qui veulent travailler en entreprise plus tard!!!
Le site internet de l'upmc n'est pas bien pour les nouveaux arrivants. Il serait bien de faire un 360 par exemple
Réduire le temps de service des Enseignants Checheurs pour qu'ils puissent faire plus de recherche ou construire des projets d'enseignement ambitieux
Mettre en place un enseignement s'appuyant sur le bien-être et l'épanouissement des étudiants.
les chercheurs sont mal considérés, à tort!!! sortir de l'image du "rat de laboratoire et de bibliothèque"
l'idée des UE isolées est vraiment excellente!
Notre avis de la direction actuelle
Plus de partenariats avec des pays pauvres. Echanges de programmes
qui va définir en fait la politique scientifique de l'UPMC ?
La précarisation des emplois (explosion CDD et CDI) est une menace pour la survie de l'UPMC
Le repassage des concours ne devrait pas devenir normal.
réelle inégalité de répartition du matériel entre l'atrium et les bât A, B ou C // encourager initiative et prise de parole des étudiants
pour être pragmatique: il faut créer 4 points de livraison (A,B,C et D) et engager des livreurs qui livreraient les colis aux labos
importance plus grande à la FOAD, développement de l'offre de formation en ligne
je souhaite qu'il puisse y avoir un forum entre les personnels de l'université ,pour pouvoir travailler ensemble,communiquer sur nos questionnements.
pas pour l'instant
Que les offres de concours,de primes et de promotions des personnels soient basés sur les compétences,le mérite,l'impartialité et l'honnêteté.
Qualité travail au quotidien trop pénalisée par déficiences services d'entretien-Impossible faire réparer fenêtre, serrure, pb chauffage, clim
proposez plus de club et d'activité et faites les connaitre !
Que l'Université soit un lieu ouvert et accueillant dans la ville - Free for all
laparticipation à la gestion de l'université
l'université doit rester un service public et non une entreprise
defendre le role de l universite en general
tutorat pour les élèves de 1er cycle à renforcer
Renovation des locaux / Meilleur service de restauration
Développer les liens/réseaux internationaux
changez: la signalétique, l'annuaire
rien à dire

Oui, les commentaires sur 35 à 50 car. ne permettent pas d'exprimer des points essentiels. Questionnaire conçu par ENArque ?
transparence
L'UPMC doit soutenir le regroupement des équipes d'une même discipline en pôles forts, avec une logique scientifique, technique et administrative
organiser des animations autres que scientifique ou rencontre étudiant/professionnel comme par exemple des musiciens
plutot le quotidien de la vie sociale des étudiants
L'UPMC est l'université française des sciences par excellence, elle se doit d'être un modèle en matière d'écologie et d'énergies propres.
L'UMPC doit se rapprocher des écoles d'ingénieur qui peuvent fournir de bons étudiants qui pourront être de bons chercheurs.
Développement de l'esprit critique chez les étudiants, ouverture du débat scientifique aux débats juridiques et éthiques
Pas de séparation L1/L2-L3-Parcours type L1-L3 avec peu d'options-Réviser les mécanismes de la compensation-Prérequis pour les UE
augmentation de la lisibilité de la parole syndicale sur le site de l'UPMC
Francis Bacon : "Pour maîtriser la nature il faut savoir lui obéir" C'est pareil pour le cours de l'histoire et ses LOIS!
évaluation systématique par les élèves des enseignements qui devraient être consultable avant le choix des cours en début de semestre
A quand des Presses de l'UPMC, comme Cambridge et Oxford University Press ?
quelles incitations pourraient permettre de revaloriser la mission d'enseignement?
Organisation de grands événements inter-générationnels pour fêter la science
On ne définit pas une politique d'avenir avec des mots clés, même si notre tutelle ne fait que ça!
Mettre en place des formations par BAP.
150 caractères pour répondre !!! Nan mais c'est n'importe quoi, on dirait que vous ne voulez pas du tout entendre ce qu'on a à dire !!! Ridicule !!
il aurait fallu faire un questionnaire spécifique pour les différentes catégories de personnel
Faire à terme que l' "UPMC" puisse entrer dans les mœurs. Exemple : "Harvard".
la base a parfois d'excellentes idées, consultez la plus souvent
plan de carrière, les dossiers d'avancement trop long.
Dans l'ensemble, l'UPMC est une bonne fac qui dans son organisation présente parfois des contradictions, ou des défauts dommageables.
PRES pour être plus fort, pour pouvoir mieux gérer et mutualiser les moyens et réussir ensemble
Indirects de bourse
fonctionner en université pas en regroupement de facultés
Bonne suite :-)
organisation démocratique
rapprocher grandes écoles et universités à Paris

sources de financements? impact des politiques? coà»t de la vie à Paris!
aides des étudiants en difficultés (soutien, tutorats, profs référents)
Se concentrer sur l'essentiel, proposer une formation plus basique plutôt que de toucher un "peu" à tout, en peu de temps !
donner plus de moyens à l'action social de l'UPMC.
Amélioration des batiments pr éviter la surchauffe dans les bureaux (batiments renové il y a moins de 10 ans)
Faisons de l'Université Française LA MEILLEURE DU MONDE
Des conseils réellement représentatifs et non un système d'ancien régime avec sa noblesse (profs) et son tiers-état (mconfs). 1 homme 1 voix
ce questionnaire est fait par la direction, une fois de plus sans avis des conseils
quant finirons les travaux
Le personnel technique n'est pas suffisant, comme le personnel administratif. Politique de recrutement peu réfléchie, pas de vue au long terme.
problèmes liés au manque de personnel technique et administratifs
augmenter les enseignants en licence et améliorer les méthodes pédagogiques pour une amélioration des résultats
Généralisation de l'accès sécurisé aux salles et BU par empreinte manuelle et/ou carte (éviter les accrochements entre 2 universités)
une meilleure carte de tous les sites de l'upmc afin que toutes personne s'y retrouve
Refaire les salles de td, certaines ont des fenêtres qui ne ferment pas et en hiver il fait donc très froid.
Développer le logement étudiant
créer un centre de réflexion et de conseil pédagogique pour faire connaître et diversifier les méthodes et aider les enseignants
Le brainstorming serait mieux que la consultation en solitaire : les idées neuves sont partout dans la pyramide
La propreté à l'UPMC
amélioration du service et accessibilité pour les basses températures
ce questionnaire ne vous apprendra rien sur le mécontentement des personnels : vous n'avez pas été chercher le pourquoi de l'"insatisfaction"
Erasmus doit être plus diversifié encore, par exemple, un partenariat entre Berlin et l'UPMC, dans le domaine des sciences de la Terre
etablir comme regles de faire et rendre accessible des statistiques sexuees, etudes par mention, recherche et carrieres par section CNU et UFR
bonne université qui peut rayonner encore plus
les licences ou masters professionnels sont tres peu abordés.
Il faut unrenouvellement du personnel dirigeant à l'UPMC. Rien n'est fait pour atteindre ce butdepuis des années
Echange avec universités étrangers, il faut que l'UPMC devienne de plus en plus connue
mettre en place des examens professionnels pour le personnel puisque les listes d'aptitudes sont bouchées.
Il faut diminuer le nombre d'heures d'enseignements pour augmenter la qualite du travail des enseignants chercheurs

Tres satisfait que l'UPMC favorise le retour de cérémonies de remise de diplômes (doctorat)
que l'UPMC devienne un modèle environnemental: tri sélectif réel, utilisation des espaces verts disponibles pour la diversité végétale...
L'argent et les meilleurs étudiants vont dans les grandes écoles, pénalisant les Universités. Supprimer les EPST serait la mort de la recherche.
Il serait temps quand même de terminer les travaux..
L'UPMC n'est pas suffisamment un lieu de débat intellectuel et d'action culturelle
Suivre le cursus des jeunes en leur proposant un centre d'orientation qui va au devant des jeunes.
accessibilité du campus pour les personnes à mobilité réduite
Il y a des professeurs qui n'adaptent pas leurs illustres enseignements aux supports pédagogiques
Que la collaboration soit moins factice. Ne pas oublier des composantes
Les recrutements, les nominations, les primes... parfois cela sonne vraiment faux.
comment répondre à vos questions puisque vous ne saurez pas le pourquoi de nos réponses
Ne pas confondre enseignement universitaire et insertion professionnelle
....
Ne pas sombrer dans les gadgets high-tech...
comment motiver les personnels
Les cours de bio ne sont pas assez structurés et synthétiques. on s'y perd. L'impossibilité de rattraper certains tp est beaucoup trop sévère.
150 caractères facile à dépouiller, trop court pour répondre (on dirait Twitter !)
meilleure politique RH de recrutement et de promotion, développer un esprit d'appartenance à l'UPMC
le campus manque de convivialité! on vient en cours et on en repart.. mais très bons nouveaux locaux et nouvelle bibli!
mise à disposition de salle pour des associations d'alphabétisation
Le trop de CDD et peu de CDI
Les MCU doivent pouvoir rester enseignants chercheurs et pas qu'enseignants
améliorer la restauration qui est le seul lieu de vie commune dans cette université
la sécurité de jussieu pas du tout sympathique, faire un appel d'offre a une autre entreprise!
Les chercheurs de demains doivent avoir des valeurs morales de respect de l'environnement et des humains. Cela passe par les étudiants d'aujourd'hui.
non
Favoriser l'autonomie de l'université sur tout les plans, et garder son excellence dans le domaine scientifique tout en l'améliorant encore
Le questionnaire contient beaucoup de questions auxquels en tant qu'étudiant en médecine on ne peut pas répondre
etre tenu bien a l'avance des disponibilité pour les stages des années suivantes, avoir des certificats le plus vite possible pr la carte imaginaire

Le recrutement des personnels-la gestion des biens....
Je trouve qu'il n'y a pas de véritable information sur les possibilités de recherche à l'étranger. Relais d'offres d'emploi existantes.
Encore : outil de travail des enseignants-chercheurs fournit par l'UPMC sans avoir à mendier
Nous développons actuellement une application UPMC pour Android : http://sourceforge.net/projects/p6droid/ , c'est un vrai besoin chez les étudiants
mettre un accent sur le développement la formation tout au long de la vie
l'avancement de carrière différent entre statutaires et CDI/CDD.
Un questionnaire, c'est bien, mais une communication permanente avec la base, c'est mieux + organigramme à tous les niveaux facile d'accès
QUELLES SONT LES CARRIERES QUI VOUS INTERRESSE?
Organiser plus de soirée étudiant UPMC, internationaux et professeurs
150 caractères maximum : cela témoigne de l'indifférence ou du mépris de la direction vis à vis des personnels.
very good
tt a été dit. Bonne route.
L'économie du savoir n'appartient pas aux universités mais à leurs étudiants et jeunes diplômés
L'illégalité et l'attribution mafieuse des APIC aux enseignants-chercheurs chimie
L'université est un vrai labyrinthe : vive les panneaux d'indication ! Un peu plus serait vraiment un excellente idée
RAS
futur retraité , je désire occasionnellement à retravailler à l' université .
Développer le lien recherche - enseignement. Inclure + de stage dans formations. Faire lien tôt entre contenu enseignement et recherches actuelles
service public !
Possibilités d'années de césure dans les entreprises comme en école d'ingénieur serait un plus pour l'insertion professionnelle
l'Evaluation des professeurs dans chaque matière (et non globalement)
le cas par cas au niveau de l'évolution de l'intégration des élèves qui sont issus de filières technologique
de l'ambition et de l'honnêteté intellectuelles
Pourquoi le choix de ce questionnaire n'a-t-il pas été lui-même soumis à un vote/sondage ???
Aider plus à la reprise d'études pour les plus de 30 ans et les travailleurs en réorientation
Moins de grèves !
Personnel du Site Saint-Antoine totalement isolé de "Jussieu" - Personnel des ressources humaines incompétent !
Utilisation et mise à disposition de matériel informatique systématique dans les enseignements
QUESTIONNAIRE PEU ADAPTE AU PERSONNEL DIT D'APPUI A LA RECHERCHE

Bien
Doter la recherche des moyens propres qui assurent sa pérennité et qui préservent son indépendance et son pouvoir créatif.
le campus lui même
-
Bibliothèque où tout le monde rentre, pourquoi pas 24h/24 ? Nous sommes des centaines à errer à la recherche de salle de travail
les problèmes de sécurité et de cadre de vie
l'apprentissage doit être mis en avant
La gouvernance de l'UPMC est trop pesante. Il est temps de donner de l'oxygène aux UFR maintenant restructurées avec succès.
Se recentrer sur les missions fondamentales de l'Université et non sur la communication, les sondages... Elle sera attractive d'elle-même.
la difficulté de l'université dans ses relations avec l'état ou avec la création d'une fondation
Non
choisissez des profs de TD formé et pédagogue et virez les mauvais
Pas d'université et pas de formation de qualité sans enseignants-chercheurs motivés. Quelle est leur place?
1 seule administration à l'UPMC !!! Est-ce possible ? Rassembler INSERM, CNRS, APHP, UPMC, etc...
On est une bonne fac alors continuons!!
Ré-aménagez le CROUS de façon à mieux y accueillir ceux qui y mangent et à diminuer le temps d'attente
que les médecins mes aînés gardent leur âme et fustigent le vol et excluent les voleurs
éviter des rivalités infructueuses entre universités parisiennes, genre UPMC d'un côté, Descartes et Diderot de l'autre!
Votre objectif d'excellence c'est de retenir les milliers de chercheurs qui vont s'installer à l'étranger. A vous de trouver l'argent pour ...
Savoir utiliser les acquis et ne pas tout révolutionner systématiquement
Abolir ou changer les modalités sur le système de compensation en Licence car arrivés en master, la compensation est très mal acceptée.
faire que l'ensemble de la communauté se sente porteur de cette université
redéfinir la mission de certains cadres et leur rappeler leurs devoirs
bien évalué le temps des sujets d'examen et que l'on soit tous notés à l'identique.
priorité numéro 1 : le RU, nourriture de faible qualité et pas assez de place, surbondé chaque jour
ouvrir le campus sur le quai de Seine
La place des bibliothèques sur le campus
sélection à l'entrée de l'université pour éviter désillusion, gaspillage de temps et d'argent
Développer un grand tutorat appuyé "vieux" PROF vers les jeunes entrants !

que l'encadrement des services administratifs soient un peu plus près des étudiants
ne pas effacer tous les espaces verts du campus
les agents du service de ménage rétribués par la faculté sont-ils payés à glandouiller ?
Il manque un vrai comité d'entreprise pour le personnel UPMC. Les faibles revenus ne permettent pas de payer plein tarif certains loisirs
Revaloriser l'enseignement en L1-L2.
Je vous remercie grandement pour ce questionnaire très utile pour le développement de l'UPMC
Voir le modèle d'Apinnov: collaboration d'entrepreneurs issus d'HEC avec des inventeurs...
pourquoi ne donner qu'une demi patate à la cantine alors que les autres peuvent avoir en plus des légumes. ventilation du bureau 549 atrium.
Améliorez les lieux de vies étudiants et associatives
il devrait y avoir plus de proximité entre Polytech et l'UPMC
la fin de tous les travaux de l'université: y en a marre des machines qui couvrent les voix des profs
Le site de l'upmc n'est pas assez complet, les informations comme les emplois du temps, changement de salle, tp, sont peu claires voire inexistantes
ressources humaines: la souffrance au travail est-elle ou sera-telle prise en compte et des aides sont-elles ou seront-elles envisagées
plus de transparence
Aider les étudiants étrangers non boursiers à effectuer des stages et/ou une formation à l'étranger
manque des rubriques pour le personnel qui contribue à la bonne marche de l'université, conditions de vie, avenir, carrière, ressources humaines
BU ouverte le dimanche et le soir jusqu'à 22h avec moins haute température que celle de P1
j'aimerais avoir des cours de médecines alternatives, un peu moins scientifiques
Créer un très grand espace d'accueil pour s'informer sur ce qui se passe à l'UPMC
développer les lieux de convivialité sur le campus
Faciliter la mutation vers l'outre-mer pour les originaires
racisme au sein de l'université
une meilleure considération pour les émérites actifs
ne pas faire une université américaine où tout est lié à des entreprises privées
Pouvons-nous rêver d'un Campus où il serait agréable de vivre ?
plus de verdure dans Jussieu
le recrutement des enseignants chercheurs est opaque
Favoriser l'accès aux études supérieures des personnes handicapées. Lutte contre l'échec des étudiants et la sortie de l'université sans diplôme
Ce questionnaire est particulièrement mal construit car mélangeant toutes les catégories de personnel.

Insister sur la convivialité qu'il faut accentuer avec des évènements qui rapprochent étudiants/personnels/chercheurs
Poursuivre l'effort pour rendre les carrières universitaires beaucoup plus attractives (salaires, statut)
mise en valeur des enseignants -chercheurs seniors (plus de 50 ans)
comment maintenir l'accès aux études supérieures pour les personnes financièrement désavantagés?
moins de politique et plus de sciences
L'autonomie a des aspects positifs mais il ne faudrait pas que le pouvoir du président soit excessif.
Il y a un réel problème avec les administrations qui ouvrent pendant les cours. On ne peut s'y présenter sauf en rattachant des cours.
La sécurité au sein des laboratoires est un vrai problème. Trop de vols, d'intrusion dans des zones sensées être restreintes d'accès
Impossible d'exprimer une opinion intelligente en expressions de 3 mots! questionnaire rédigé par des publicitaires?
L'interprofessionnalité des enseignants
Amplifier la relation entre les valeurs qui caractérisaient P et M Curie et celles que l'Université fait siennes.
non
Des bancs et des espaces de vie partout dans l'UPMC. Possibilité de laisser son vélo à l'intérieur de la fac. Bibliothèques ouvertes le week end.
il faut créer des espaces verts accessibles à tous, au pied de la tour Zamansky par exemple
Reduire le primat de la communication. Autoriser le même accès aux moyens de diffusion aux représentants des personnels qu'à la direction
Valoriser personnels ttes cat. pour valoriser les actions de recherche/formation+Politique de gestion et valoriser le patrimoine matériel et immatériel.
Réseau inter-étudiant et pas seulement avec les anciens étudiants de l'UPMC
Politique des primes en local détestable (PIR pas sur la recherche mais pour les directeurs). Pas de valorisation du travail extérieur à l'UPMC
rester humble (surtout par rapport à d'autres grandes écoles)
Le coordinateur du M2OACOS, M. Zeitlin, exerce un abus de pouvoir et a une vision absolument rétrograde des études supérieures.
au risque de me répéter: arrêt des qcm surtout s'il est impossible d'y répondre en si peu de temps
Une politique de gestion des déchets, menus BIO à la cantine, planter des arbres : UPMC modèle en développement durable et éducation citoyenne
UP LE NUMERUS CLAUSUS EN PAES !!!!!
Oui, les grandes écoles..elle courtcircuite le marché de l'emploi et "trust" tous les postes à "haute responsabilité". Fonctionnement d'une mafia.
Evaluer les compétences des enseignants chercheurs pas uniquement sur la recherche mais sur leur enseignement.
La climatisation ne serait pas du luxe dans certaines ailes.
Il y a trop de matière pour un jour d'examen, il faudrait étendre les matières qu'on passe sur un ou deux jours de plus.
La Pitié est connue pour être la fac à haut taux de suicide, l'élitisme est démesuré. un soutien psycho est désuet si l'arrogance persiste
possibilité de l'insertion des étudiants étrangers (cours de français gratuite, logement)

Mieux rattacher la faculté de médecine au reste de Jussieu car nous ne nous sentons pas du tout comme ds étudiants de jussieu ...
Cesser les travaux en periode d'examen, c'est primordial car cela provoque un sentiment d'inconsideration chez l'etudiant, & l'echec
Les personnels doivent être réellement associés aux réformes nécessaires. S'ils les subissent, le projet sera fini avant même d'avoir commencé.
Ne pas oublier que l'UPMC comprend une faculté de médecine !! Les étudiants en médecine ne se sentent pas intégrés à l'UPMC
Le logement étudiant est très important, sa vie a l'exterieur de l'upmc aussi: travail temporaire, vie de famille. Cela doit etre pris en compte
vivent les espaces verts
créer et développer du lien social
Environnement social et culturel . Espace de formation
121 caractères pour proposer!!!!
Il serait peut être envisageable de créer des questionnaires plus spécifiques à chaque filière (médecine, ingénierie, recherche etc)
au niveau de la restauration,le RU crous est trop petit par rapport à l'ensemble des étudiants et y aller manger est infernal de 12h à 13h15
Progra. EMERGENCE mauvais: trop petites sommes, trop de déçus, critères très mal définis, opacité de décision. Structure en cause, pas les gens
faire émerger une vraie présence étudiante représentative (pas d'extrême gauche ni musulmane ni juive)
reconnaissance des ITA
recruter des personnels compétents dans leurs domaines et ne pas demander à de EC de faire un travail qui n est pas le leur
continuer à améliorer l'accès aux personnes à mobilité réduite
Abolir les classes préparatoires hors des universités
Il est important de se pencher sur les abus et passe-droits de certains personnels et les frustrations qu'ils entraînent.
ouverture plus grande des bibliothèques
programmes des formations > ca serait pas mal d'en revoir certains
RU séparé permanents stagiaires > aide pas à souder équipe, nouveaux stagiaires étrangers isolés
développer les lieux de convivialité
proposer dès la L1 des cours présentant les différentes filières d'orientation et de métiers possibles
conditions/environnement de travail
amélioration des locaux, surtout dans les sites hors campus UPMC; mise en place d'un CE pour les employés
euh...non
redorer le blason de l'UPMC
On ne travaille bien que lorsque l'on est motivé.
réduction temps de service des enseignants-chercheurs pour leur donner les moyens de faire une bonne recherche nécessaire au rayonnement de l'UPMC

Je souhaiterais que l'on sorte du système aberrant classes préparatoires/écoles d'un côté, universités de l'autre
les stations marines sont trop petites pour être des écoles internes, les enseignants y ont trop peu d'enseignement par rapport à ceux du campus
Plus de bourses de thèses!
Faire de Jussieu un lieu agréable à vivre (verdure, lieux de vie en groupe.....)
pas crèche, ne serait-ce que par des accueils ponctuels. ça nuit fortement à l'attractivité. Trop d'enseignements/prof pour avoir de la qualité
Les cours disponibles en ligne en direct sont un réel atout
Peut-on ouvrir l'Université sur la ville ? Que les parisiens soient fiers de l'upmc ?
non pas vraiment
faire de vrais questionnaires où l'on puisse s'exprimer, pas comme celui-ci. De toute façon, il ne sera pas pris en compte, c'est de la com.
Développer des partenariats plus nombreux avec les universités étrangères et pousser les étudiants à partir à l'étranger en 3e année.
Que les étudiants puissent noter les performances des professeurs et des chargés de TD
Formation à distance
Accélérer le rythme des travaux si possible, certains locaux sont vraiment en mauvais état.
Retour de la compensation annuelle qui existe dans 60% des universités françaises et qui serait plus juste pour les étudiants
Non, aucun. Le questionnaire est complet.
une part plus importante de l'anglais à la fac, même et surtout pour ceux qui ont des difficultés
Que les étudiants puissent monter des projets avec les laboratoires de l'UPMC ... mais il faut les former sur le montage de projet !
Si un programme n'aboutit pas à une professionnalisation ou il n'est pas approuvé... vous devriez le dire aux étudiants intéressés par ce diplôme
Quid de la qualité de vie des personnes exerçant leur profession à tous niveaux sur le campus ?
beaucoup d'initiatives pour le L1, et plus rien par la suite: c'est dommage
Donner plus la parole aux étudiants, ce questionnaire est un bon début, et plus les impliquer dans la vie de l'université (scolarité, gestion, ..)
un garage à vélo
Il manque un volet "gouvernance de l'établissement" dans le questionnaire (pilotage, gestion, organisation interne, circuits de décision, etc.)
Certaines de mes réponses sont "ne se prononce pas" car il me semble ne pas avoir assez de recul pour le juger ou pas la capacité de le faire.
j'aimerais que les étudiants du paramédical puissent avoir des places réservées à la bibliothèque bd de l'hôpital
moins de politiques, plus de qualité
agir pour la promotion des personnels non-enseignants et non chercheurs
Il faudrait plus de végétation et la rôtisserie ouverte.
Revoir les stages dans les études de médecine : préserver un espace de vacances l'été pour permettre aux étudiants d'aménager leur travail.

volume horaire des enseignements (trop!!) ? suppression de l"administratif" pour les EC
plus de temps pour se restaurer le midi, 45 min en L3 est insuffisant, revoir le système de la bi appartenance
non
Le discours de nos responsables doit rester cohérent et le même quelque soit l'auditoire.
Reconnaissance du travail que nous fournissons en stage (5 demies journées/sem NON rémunérées)
créer un restaurant universitaire.
Questionnaire trop orienté. Si voulez détail me contacter Kevin.Crozet@gmail.com (M2 MF2A)
Convivialité avec lieux de rencontre pour le personnel, l'amélioration de l'intendance technique (informatonin, fenêtres, ascenseurs, toilettes..)
humanisation par la création de petits pôles d'acceuil
Mettre en avant les associations étudiantes
8 h de méca flu niveau ingénieur en LPGMPE 1er sem. c'est tout simplement improductif sans les bagages associés!
il y en aurait beaucoup. A commencer par remplacer cette politique de primes ridicule et utiliser l'argent pour embaucher ou agumenter les bas salaire
encore une fois, 150 car pour soit disant une carte blanche, c'est ridicule et illustre bien le fonctionnement actuel négatif
Valorisation de l'Ecole d'Orthophonie de Paris
Mettre en place des comités d'évaluation des enseignements comprenant des EC extérieurs à P6 et des Non-académiques (indus)
recyclage du papier (et autre), un acces aux toits (salles de travail, cafétérias)
l anglais est quasiment inexistant en licence...
installer une veritable entrée place jussieu (qui ai de l'allure!)
Régler la question du personnel précaire: leur assurer la stabilité
La qualité des enseignants le CNRS conviendrait mieux à certains (Pb de langue par exemple et de capacité à enseigner))
Favoriser la mixité et la rencontre entre les étudiants étrangers et français pour découvrir les cultures et pratiquer les langues vivantes
Plus de controle des labo de recherche et de leur cohérence dans les enseignements, dans les cond de travail des doctorants et motivation des profs
Une incitation pour l'ensemble des étudiants à faire au moins 1 stage à l'étranger quelque soit son parcours
sans commentaires
pour pallier au manque de temps et d'implication des professeurs, avoir des profs qui ne sont pas que dans la recherche serait un gros plus
une bonne assos' étudiante permet de rapprocher les étudiants de différentes spécialités qui travaillerons plus facilement ensemble plus tard
les cartes blanches s'effacent toutes seules.. c'est bête, je n'avais rien de gentil à dire, maintenant j'ai même des trucs méchants à ajouter
RH : meilleure hiérarchisation des priorités; faciliter contacts étudiants avec administration
questionnaire très vaste où tous les items ne concernent pas forcément toutes les formations

Je souhaite que les EC soient mieux reconnus pour leur recherche. Pour moi, l'enseignement doit arriver en 2eme
il faudrait demander au ministère d'accorder 4 ans pour les postes ATER au lieu de 2 ans !
Oui, j'aimerais beaucoup que l'UPMC aborde certains sujets que refusent d'aborder la direction: mais la démocratie existe-t-elle encore?
s'ouvrir sur le monde et ne pas rester entre nous....
la jeunesse est le coeur d'une université , optimiser la formation au mieux dans le but de promouvoir l'innovation par les étudiants
initiative de sondage TB... mais questions "assez fermées et dirigées"
non c ok
Et si l'UPMC devenait un leader dans les problematiques environnementales et energetiques actuelles ?
la cantine
Cette étude est une fraude totale !!! 150 caractères pour donner son avis... On se fout de la gueule de qui ?
Le service des Référents est très important pour les élèves de L1
Les cours en vidéo sont très inintéressant, la réforme est globalement un echec, peu de personnes aux cours de pharma / sage femme
favoriser l'interdisciplinarité non pas en fusionnant les UFR mais en favorisant l'appartenance à plusieurs UFR justifiée par les thématiques
réorganiser
Il faut un grand événement annuel pour souder la communauté de l'UPMC, étudiante, enseignante, etc
non
non
EST ce que je suis fiere d'etre enseignante et chercheur a l'UPMC? Bien sur! Pourvu que ca dure!
Respect, professionnalisme voir intérêt pour l'élève de la part de l'administration et du corps pédagogique
On doit lutter contre le matérialisme ambiant et affirmer que penser plus, mieux et plus large est un idéal à poursuivre par tout un chacun.
Ne pas subordonner l'inscription de doctorants à des conditions de ressources. Cette évolution, limitant la liberté, est, hélas, unique au monde
élargissement prépa
Lutter contre le cloisonnement entre la tour et le reste du campus
Arrêter de faire des semestres d'enseignements de 13 semaines d'affilée sans semaine pause. arrêter de mettre 2 sessions d'exam consécutives
l'UPMC doit trouver les axes qui la feront rayonner en France et à l'étranger, l'axe médecine et technologie pourrait créer cette identité
Nos leaders politiques devraient venir en stage pour comprendre ce qu'est la recherche
Il faudrait plus de consultations de ce genre.
non
Se méfier des tours d'ivoire et des compétitions stériles : insister sur les partenariats extrêmes

Faire des groupes d'étudiants pour faire des projets
Possibilité à tous ceux qui le souhaite un semestre à l'étranger et pas seulement à ceux avec 14 de moyenne, dans les autres facs c'est facile!
Condit. de travail : éclatement et multiplications des tâches, cadre administratif tjs plus contraignant. Pas trop de temps pour ce questionnaire
il est assez complet
Pour conclure : cette consultation sera utile selon ce que vous en faites ...
Au vue du prix du m2 à Paris pourquoi l'UPMC n'exploite pas ses espaces libres : dalle, rotonde, préau ...
améliorer la communication entre chercheurs des différentes UFR
Pourquoi ce questionnaire n'est-il pas traduit en anglais ou d'autres langues européennes?
meilleure diffusion des possibilités de VAE
Comment concilier l'autonomie des universités et la place primordiale que doit occuper l'Etat? La recherche c'est un pilier de l'avenir.
Créer un lien fort entre l'UPMC et ses étudiants
L'encadrement des étudiant peut être améliorer.
le restaurant administratif et beaucoup de ses personnels sont horribles ! Un bon restaurant est crucial pour la vie sociale
Nos étudiants sont cassé et semble plus usées que leurs profs : plus d'hargne, plus de passion, peu de rêves. Il faut leur re-autoriser tout cela.
Changer les scrutins par listes
Etre à l'écoute des propositions venant du bas. Ce questionnaire est un bon point de départ
J'ai confiance en les personnes a qui je m'adresse sur le point de la qualité de leurs réponses, c' est la valeur la plus importante
appel à des fonds privés par plus de communication, des sociétés font cela
les partenariats: sorbonne-universités c'est positif. Du point de vue de la recherche c'est insuffisant, des partenaires complémentaires s'imposent
Moins d'administration dans les taches quotidiennes
proposer des toilettes propres et accessibles sur tout le campus de jussieu
Rapprocher la Faculté de Médecine de celle de UPMC Jussieu :Transversalité des Compétences et Personnels
revenir encore en formation a l'UPCM!
des vrais cours d'anglais car là ce n'est même pas niveau lycée (prendre exemple sur les cours de LV1 de ENSI) et pas par groupes de niveau
Merci pour ce questionnaire, bonne initiative !
Relations dans le travail : poid du clivage EC/ IATOSS. Mentalité parfois un peu "misogyne".
L'info du taux d'amiante dans l'aire est arbitraire et insuffisante. L'utilisation de produits chimiques de jardinerie est excessive et toxique.
Il faudrait aider les étudiants financièrement et développer la mobilité dans les universités partenaires car c'est l'avenir
Conditions d'études tres difficiles lorsqu'on effectue tout son cycle universitaire sur jussieu, des travaux nuisibles niveau condition travail

Rien.
Les espaces verts et l'aménagement de l'espace
mieux définir les tâches des personnels, revoir les organigrammes, pour un travail plus efficace, plus valorisant et surtout épanouissant.
prevoir parking pour fauteuils et mettre tout à niveau bibli sports resto hygiène
La direction de l'université trop loin et deconnecte du terrain
Politique de recrutement des personnels vacataires dans les laboratoires depuis plusieurs années
C'est peut-être superflue aux yeux de certains mais l'architecture laisse à désirer
Associer beaucoup plus le personnel aux projets de l'UPMC.
l'UPMC devrait améliorer son accueil et sa politique pour les personnes à mobilité réduites
ras
la place que devrait occuper une université dans la société
Conditions de vie sur le campus. Travaux, ect
Nous sommes tous acteurs de l'université, il faut écouter et partager
L'entrée dans la formation en psychomotricité devrait être sur dossier et entretien : l'entrée sur concours est contradictoire au métier même !
Utiliser les ressources et le vivier étudiant pour participer à certain projets à la place d'entreprise...
Il est grand temps que l'UPMC s'aligne sur le CNRS et relève ainsi le plafond des forfaits de nuitées dans le cadre des missions de ses agents!
rapport personnels/gouvernance ; salaires ; mise en valeur des personnels ; pas d'avilissement par des resp. admin ou autre incompetents
être à l'écoute des propositions
Plus de liens/échanges entre administration et élèves
Un livre et des monographies originales pour l'avancement des enseignants - chercheurs
Non aucune
A aucun moment de ce questionnaire on a la place de faire une phrase, comment voulez vous qu'on s'exprime ? Vous nous prenez pour des analphabètes ?
non
mobilité des enseignants chercheurs
Généraliser la remise de diplômes solennelle aux Master et Licence, une très bonne idée appliquée pour les doctorants
développer une filière de médecine légale et de police scientifique dans le cadre du PRES (UPMC, Assas, Sorbonne, museum....)
Pour le rayonnement international, faire une selection drastique des universités (Niveau international souvent bas)
permettre des soirées sur le campus cohésion sociale entre étudiants
J'attends un Master en Sciences Physiques en formation à distance

non
Utiliser les "vieux" étudiants du monde pro pour élargir le réseau et permettre des embauches aux "jeunes" étudiants
rendre la fac plus écologique
Il faut remédier au manque de vie du campus et remonter l'image de l'ex-Jussieu (amianté) en ce nouveau campus UPMC propre plein de vie, de talents
Eviter l'inflation croissante de financements "par projets" et revenir à un financement pérenne de la recherche
Comment s'intégrer dans le PRES sans perdre son âme ?
encourager les étudiants et ne pas oublier que nous sommes encore en formation et que par conséquent nous n'avons pas la science infuse
Oublié de vous dire : la qualité des cours vidéos est vraiment très mauvaise, prenez plutôt exemple sur Paris XI...
mettre plus facilement en relation les étudiants et les projets de recherche
mettre des espace vert accessible à tous
faire de l'UPMC et de son Pres un réel leader européen de l'intercation recherche/enseignement
moins d'administration
Problèmes récurrents avec la direction des finances : absence de réponse aux questions, obligés de les relancer plusieurs fois.
Manquent : la gouvernance de l'UPMC et la surcharge des personnels par des tâches ne relevant pas de leurs fonctions statutaires
Améliorer la formation en langue