

et si
vous aviez
CARTE
blanche?

A watercolor-style illustration of a hand holding a blank white card. The hand is rendered in shades of brown and tan, with visible brushstrokes. The card is held between the thumb and index finger, slightly tilted.

Verbatims

La recherche

créer une base de données informatique interuniversitaire qui permettrait de partager les résultat des recherche et des expérience
Avoir des vues à long terme. Que les pouvoirs soient partagés/répartis. Que l'accès aux ressources ne dépende pas toujours des mêmes personnes.
IL y a peu d'interdisciplinarité. par exemple faire de la biologie dans un laboratoire de physique est un handicap pour recruter un biologiste
Pour la recherche clinique, complexité des démarches et paperasserie lourde et démotivante +++
beaucoup de chercheurs oublient l'enseignement et ne pensent que carrière, et sont prêts a n importe quoi pour faire progresser leur carrière
La recherche en mathématiques devrait faire partie intégrante de la formation.
créer un service dédié au AO européen et internationaux
des projets collaboratifs et de l'argent!!!
Nous manque de fonctions supports (gestion, ...). Il faut renforcer les UFR, améliorer le dialogue avec la Présidence
La taille des locaux réservés à la recherche Biomédicale est totalement insuffisante
Revoir le soutien aux projets contractuels (compétences, suivis, aide et non blocage, ...). Attribuer des bourses aux jeunes nommés.
plus d'autonomie pour les laboratoires, évaluation a posteriori, moins de bureaucratie, du personnel administratif, des crédits pour les invites
Incitations financières à la recherche
beaucoup plus de transversalité
La taille de l'UPMC et l'absence d'un lieu de rencontre rendent difficile les contacts entre labos autre que personnels
Un problème récurrent: le manque de postes à tous les niveaux et la précarisation pour les nouveaux entrants
Plus d'argent de la part de l'UPMC, plus de personnels techniques serait appréciable
Pouvoir imprimer plus de chose, les étudiants ayant pas d'imprimantes chez eux c'est galère
laisser les enseignant-chercheurs faire leur métier: ce ne sont pas des documentalistes, ni des administratifs, comptables etc...
les chercheurs très actifs devraient avoir leur service allège, pas seulement ceux de l'IUF. Inversement les enseignants ne faisant pratiquement pas d
Améliorer l'administration. Ce n'est pas acceptable recevoir le 1er salaire de doctorante fin décembre lors que j'ai débuté mon contrat début octobre
l'enseignement est relégué au second plan!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!
Des stages de recherche fondamentale ET appliquée pour les étudiants
Intégrer d'avantage les équipes de recherche à l'enseignement
étudiant en L3 nous n'avons pas la possibilité de découvrir l'univers des labos nos profs ne parlent pas de leur sujet de recherche.C'est dommage

Manque de moyens matériels ; manque de valorisation et de visibilité des jeunes chercheurs
Renforcer considérablement le soutien au montage de projet devant le multiplication vertigineuse des appels d'offres
Néant
Toujours les locaux à améliorer...
Manque de soutien aux laboratoires hors campus de jussieu
côté "recherche" faible en Licence et en Master par rapport au système américain.
ca m'intéresse mais très peu accompagnés pour ca!
La politique de recherche nécessiterait une meilleure intégration avec les différents acteurs que sont les EPST et l'APHP.
L'UPMC gagnerait à ce que sa gouvernance soit moins arrogante à l'égard des établissements moins importants
la proposition reside dans des hub entre Université et partenaires privés pour proposer des pilotes de demonstration
partenariat à instituer entre directoire Formation et Recherche
Il y a un manque crucial de personnels administratifs mais aussi techniques dans ma structure. Ma recherche est prise par des tâches administratives.
Il faudrait valoriser autant l'insertion dans la recherche que dans les entreprises
tensions palpables entre les laboratoire d'une même unité (matériel, locaux...)
Faire émerger un Laboratoire Matière Molle/Biophysique dans les années à venir
manque de connection entre les étudiants et les labo de recherche
les chercheurs ont une charge administrative beaucoup trop importante. Augmenter les postes administratifs
Financement de projets de recherche autour des installations de lasers X à électrons libres pour rester compétitive au niveau international
support administratif et technique insuffisant/pas formé pour ANR, projets interdisciplinaires, etc (ex : aide à traduction, ingénieur recherche)
qq labos très bien équipés d'autre c'est la misère, bon et au plan administratif si c'est géré comme inserm cnrs bon courage
Certains UFR en place me semblent ne pas bien jouer leur rôle, une prise de conscience serait la bienvenue.
L'état des locaux : Plus d'ascenseur bâtiment A !!
La charge d'enseignement empêche un engagement suffisant en recherche. Avec 140 heures d'enseignement, les EC chercheraient beaucoup mieux.
Lien enseignement recherche insuffisant, valorisation (expertise, formation continue) de recherche trop ponctuelle, conservatisme des collègues
Organiser des conférences inter-laboratoires. Faciliter les dispenses de cours pour que les MCF se consacrent à la recherche.
Trop peu de bourse de thèses attribués et aucune transparence sur leur attribution.
Renforcer la visibilité de la plupart des différents bureaux des directions sur le site de l'UPMC

créer des postes. ouvrir des labo. et financer toujours plus
Il faut développer le dialogue entre étudiants et chercheurs, afin d'avoir une meilleure vision des domaines de recherche à l'UPMC
je ne sais pas qui fait quoi à l'UPMC en recherche! il n'y a pas assez de communications scientifiques sur la page d'accueil du site de l'UPMC
système d'information de gestion des projets de recherche
SIFAC est totalement inadapté à la gestion d'un laboratoire ! Que l'UPMC prenne enfin conscience de ce problème et exemple sur le CNRS !
augmenter les financements des laboratoires (contact classique ?)
améliorer l'aide à l'incitation et à la soumission de projets, notamment à l'international
Manque d'incitations pour les jeunes (enseignants-)chercheurs, manque de reconnaissance des chercheurs CNRS.
proposer plus de thèse pour les étudiants à l'upmc
Il faudrait faire des recherches plus pratiques et améliorer la recherche en informatique
.
Je suis écoeuré de voir que certains enseignants ont un poste de chercheur en mathématiques à l'UPMC et se montrent incompetents en TD de L3.
relationnel et compétence INEXISTENTES entre les laboratoires et les services administratifs des établissements dans lesquels ils sont situés.
alléger les procédures administratives
Des synergies plus fortes entre les domaines communs des différents sites renforceront le sentiment d'appartenance à un seul ensemble.
seuls 40% de labos dans l'excellence à l'aide de forceps pour les équipes: et les autres? quel devenir avec quels moyens
je ne me prononce pas !
...
Il y a très peu d'interactions entre les laboratoires de l'UPMC (en physique pour ce que je connais)
La recherche à l'UPMC est indissociable de la recherche des autres établissements du quartier latin
Trop de tâches annexes viennent polluer le temps disponible des enseignants chercheurs
soutien DRITT plus réactif
proposer un peu plus d'occasions de stage, surtout pendant les vacances
Je n'en sais rien sur les questions de cette section, on pourra donner plus d'information aux étudiants à propos de ce sujet
clarifier la part du financement venant de l'UPMC, locaux indignes
Améliorer juste l'ergonomie du logiciel SIFAC, pour les laboratoires (gestion par équipe, suivi des dépenses...)
donner la possibilité aux enseignants chercheurs d'avoir des périodes (5ans) ciblées recherche et des périodes ciblées enseignement

décider AVANT les appels d'offre combien d'argent y sera consacré (cf BQR 2011)
Le cumul des fonctions des professeurs est en dépit de l'encadrement dans les labos. La limite stricte de 3 ans pour un doctorat doit être éliminée
Cellule logistique qui permettrait aux chercheurs de faire plus de recherche et moins d'administration
peu de lisibilité des programmes de recherche des différentes unités ni des appels d'offre possibles
je veux faire de la recherche d'accord, mais pourquoi me poser ces questions je n'ai pas d'informations sur ces sujets
Donner plus de moyen aux laboratoires de l'upmc
améliorer l'information sur les cursus en alternance
Un allègement du temps de service permettrait aux EC de rester compétitifs dans leur domaine de recherche
J'ai du mal à juger globalement de la qualité de la recherche à l'UPMC. Il y a du très bon comme du moins bon.
Il faut évaluer les personnels quant à leur activité de recherche et augmenter la charge d'enseignement de ceux qui ne sont pas investis
L'appui au montage de projets de recherche devrait être largement accompagné par des ingénieurs dans les labos pour décharger les chercheurs.
les coopérations entre équipes de recherche que je connais ce sont soit des demandes ignorées ou des faux projets de recherche
supprimer la bureaucratie, donner plus de liberté aux chercheurs; ne pas forcer à appartenir à un laboratoire pour favoriser la pluridisciplinarité
Un financement devrait être envisagé pour les nouveaux entrants chercheurs et enseignants chercheurs pour faciliter la mise en route de leur projet .
approfondir la recherche sur les applications militaires: mhd(aéronautique), invisibilité(optique), antigravitation afin d'avoir plus de prix nobel
favoriser les partenariats sciences dures/sciences humaines
organisez des rencontres entre labos et composantes , l'appui/le lien avec la recherche est un atout de l'université, profitez en
Trop de repliement des labos sur eux-mêmes. Accès aux ressources documentaires informatisées trop aléatoire.
je travaille dans un laboratoire d'enseignement
j'aurais aimé être tenu au courant des projets de recherche tout au long de l'année afin d'y participer
Les liens entre laboratoires mériteraient d'être renforcés.
pas de liens forts entre des laboratoires souvent proches pas de coordination à l'échelle de l'université
réaliser une analyse prospective à laquelle participent les chercheurs de l'UPMC comme cela se fait dans les organismes
ça manque de reconnaissance via l'architecture
L'appui des services financiers aux directeurs des laboratoires devrait être plus important : cellules d'appui, écoute, applications adaptées...
Faire participer les étudiants quelque soit leur niveau scolaire (Licence/Master/Doctorat/Cycle Ingénieur)
développer les liens entre administration et associations étudiantes

Créer un créneau hebdomadaire durant lequel les chercheurs de toutes disciplines peuvent échanger autour d'un thé et de petits biscuits.
harmoniser les tutelles, création d'un institut de recherche en psychiatrie, promouvoir liens avec sciences sociales et humaines
je ne suis qu'en M2, mais je désire vraiment faire de la recherche. Les nouvelles lois de l'école doctorale sur les financements sont une connerie
Gouvernance des UFR, des labos des milliers d'heures gâchées à d'affligeantes guéguerres de pouvoir. L'UPMC doit changer ses mœurs
peu de liens fait avec recherche en médecine et surtout en santé publique lors des cours, et peu de présentation de recherches et de stages
La recherche paramédicale n'est pas suffisamment sollicitée sur le Site de la Pitié
financements de doctorants très, très insuffisants
Il manque du personnel technique. Ce même personnel a de plus en plus de tâches administratives au détriment de son vrai travail
Satisfactory
Certaines UPR du CNRS sont des exemples pour la gestion des personnels ITA-IATOS
RAS
Très bonne recherche, de bon niveau. Mais un manque de moyen, notamment pour prendre des stagiaires et thésards.
en langues ne pas négliger la collaboration avec unités de recherche sur points culturels etc.
Insuffisance des moyens
Pour plus d'interactions entre les laboratoires, il faudrait organiser plus de journées pluridisciplinaires. Revoir la fonctionnalité des
en plus d'une approche up-bottom, des sollicitations pour des projets bottom-up seraient nécessaires
Il pourrait y avoir plus de conférences organisées pour amener le dialogue entre les chercheurs et les étudiants sur des sujets de science
DE FACON GENERAL LA RECHERCHE EN FRANCE EST LAMENTABLE : manque de moyens, directeurs de laboratoire incompetet, gueguerre entre chefs...
Je suis doctorante dans un laboratoire à l'UPMC (mais géographiquement délocalisée) et c'est le seul que je connaisse...
Pourquivre et renforcer l'aide à l'émergence de nouveaux projets
L'UPMC doit renforcer le niveau de compétences de ses administratifs afin de mieux accompagner la recherche.
"ouvrir" dès la première année des labos de recherche au moins pour observation pour ceux qui le souhaitent.> stage "qualifiant"
Plus de flexibilité pour organiser des événements (colloques...)
manque d'espace dans certains labos
Rien à dire à ce niveau là , je suis très content des gens avec qui j'ai pu travailler
Je ne peux me prononcer pour cette question.

Les locaux (rénovés) sont dans un état pitoyable (chauffage non réglé, lumière intermittente, fenêtres qui ne s'ouvrent pas...)
le travail administratif prend une part trop importante et nuit à l'activité de recherche
Plus de présence dans les grands médias de termes tels que "professeur à l'Université Pierre et Marie Curie",
pas assez de stage : pas assez d'interaction étude/laboratoire de recherche
Augmenter la capacité des services techniques d'appui à la recherche (verrerie, magasin de produits chimiques)
beaucoup de choses se mettent en place avec l'autonomie des univ., plus d'interaction entre labo UPMC serait bien surtout interdiscipline
Relation inter-laboratoires tendues amenant parfois des difficultés à accéder a des matériels présent à l'UPMC mais réservé au labo détenteur
la communication est en général difficile; structuration compliquée, visibilité interne à améliorer
je ne suis pas concernée
Ne se prononce pas à ce sujet
l'UPMC doit encore être plus dans le LEAD et jouer son autonomie
Jussieu est partenaire avec de très grands centre de recherche. C'est bien car les étudiants bénéficient de stages valorisant.
Peu d'interdisciplinarité
Ne pas oublier la dimension régionale et nationale de la structuration de la recherche
Aucune considération pour ses étudiants "saliés"
L'énoncé de la politique scientifique devrait être plus clair, pour renforcer la cohérence scientifique de l'UPMC.
..
plus d'interaction entre recherche fondamentale, appliqué & clinique; des journées de "brainstorming" entre laboratoires
Le site de recherche documentaire dysfonctionne souvent et il manque de clarté.
Bourses de recherche insuffisantes pour la cherté de vie parisienne
pas suffisamment d'interaction entre les laboratoires et les étudiants.
je ne les connais pas ..
lourdeur administrative de la gestion des crédits qui épuise administratif et chercheurs Fournisseurs payés avec retard crédit non reportable
Le temps passé au montage de projets ne laissent que peu de temps pour la recherche
manque d'informations centralisées sur qui fait quoi (les plate-formes et services disponibles, il faut aussi une vraie aide sur l'administratif
recherche axée sur le pratique
Une aide logistique globale pour les colloques devrait exister

Fusionner les UFR de Chimie et de Physique pourrait permettre d'augmenter les interactions entre ces deux composantes
Renforcez les secrétariats des labos !!!
Communiquer sur les thèmes actuels de recherche pour valoriser l'image
Le regroupement des laboratoires en grosses structures molles et instables choisit par le gouvernement nuit au travail des chercheurs
aucun renseignement sur comment y accéder!!!!!!
Plus d'axes transverses entre les équipes d'un même labo, beaucoup plus entre les labos d'une même station marine.
renforcer l'interdisciplinarité
Le potentiel est là il y a de quoi faire nettement mieux avec plus d'unité dans les équipes, moins d'individualisme
Donner les moyens à tous les labos, même petits de travailler
Manque de personnel administratif. Baisse des budgets de fonctionnement
La défiance des enseignants-chercheurs des sites propres de l'UPMC pour les labos des grands Instituts partenaires est un point urgent à régler
Ne me concerne pas encore directement.
donnez les moyens de faire de la bonne recherche: équipements, locaux, personnels, services administratifs compétents et REACTIFS !!!
Le temps de recherche est souvent la variable d'ajustement à cause des heures complémentaires en enseignement et la pression des formations
Je trouve que les programmes transverses de recherches entre différentes thématiques de recherches sont un atout majeur de l'UPMC.
On manque de moyens !!! Plus d'argent à la recherche et l'enseignement PUBLIC et moins à l'armée et aux politiciens !!!
Ne voulant pas faire de la recherche je la trouve très présente à l'UPMC
Difficile de connaître moyens techniques (appareils) pouvant être dispo dans autres labos upmc et donc potentiellement utilisables
La recherche à l'UPMC (et ailleurs) est très dévalorisée et sans moyens, ça fait fuir les gens motivés. C'est aussi TRES politique.
Vers une recherche en anglais dans des domaines reconnus par la section 11 de la CNU avec une orientation linguistique et langue de spécialité
pas assez de dialogue entre scientifiques et médecins, et entre eux, malgré une proximité physique de 10 metresph
Décloisonner, améliorer la disponibilité des supports
Pas assez d'espace pour la recherche (laboratoires et bureaux)
Besoin de plus de transparence, assez de "ah ça c'est dans la Tour"
rien de spécial...
Laisser plus d'accès au double cursus recherche car beaucoup d'étudiants sont intéressés
Ne suis pas concerné par la recherche à l'UPMC.

peu d'interactions entre les différents laboratoires et trop peu de partage des équipements en biologie
Besoin de plus de coopération, plutôt que de compétition avec les partenaires de l'UPMC
Pas assez de moyens pour la recherche à l'UPMC
suivi des carrières des chercheurs (ressources humaines), fixer des objectifs de carrière
Ne pas devoir interrompre son cursus de médecine pour faire l'année de M2, il y a assez de temps (Juillet-septembre et Février-Mars pour le stage)
La création d'Instituts de recherche dignes de ce nom (voir plus haut) devrait palier à ces faiblesses
Administration lourde et trop de paperasse
La recherche au sein de l'UPMC eest remarquable !
des moyens par pitié ne serait ce que pour la sécurité des expérimentateurs !!
Favoriser l'accès aux étudiants intéressés par la recherche, conseils
on ne sait pas où se trouvent les différents labo sur le site jussieu. comment pouvoir se connaître????
La formation à distance se trouve abandonnée par les enseignants. Ils s'en fichent COMPLETEMENT.
Conserver un minimum de moyens récurrents. Attendons les locaux renouvés bien entretenus. Des sorbonnes qui fonctionnent.
nous sommes trop cloisonnés
La présentation et la rédaction de projets de recherche est souvent longue et difficile et une aide administrative serait nécessaire
Une recherche contrainte par une incessante évaluation dont le seul but est la production scientifique : népotisme, absence d'originalité...
des partenariats avec des hôpitaux TRÈS proches de Paris sont plus souhaitables
mois de lourdeurs administratives pour le fonctionnement des labos en général, plus de locaux
le lieu hospitalier (service clinique...) est souvent ignoré ou peu aidé...
Manque d'information sur l'appui à la rédaction de projets comme suggéré dans le questionnaire
Augmenter le montant, le nombre et faciliter l'accès aux bourses de recherche+++ . Pas d'argent pas de recherche. Pas d'étudiant pas de recherche.
Pas assez de dynamisme à mon goût ! Il faut remuer tout ça. Trop de perte de temps
Importance du soutien administratif aux laboratoires, ne pas alourdir inutilement et sans donner de moyens les gestions par les labos
J'attends que la fac aide plus les étudiants pour trouver un stage, et surtout un logement.
Plus d'échanges entre les activités scientifiques trop sectorisées
Unités de recherches trop dispersées. Remembrement indispensable. Départements de recherche puissants (unité de Lieu et d'Action) & visibles
Aider financièrement les stagiaires et thésards.

Manque d'ambition. Personnel dans une routine.
assurer cohérence entre politique de recherche et attribution de postes, simplifier les structures
contrats individuels pour meilleurs 10-60kE/an sur 3 ans
toujours le souhait d'une charte de respect de l'individu
Prise en compte du statut des personnels dans le cadre des demandes de financement (E-C versus C par exemple)
augmenter les ressources humaines ITA appui à la recherche dans les labos (hors administratifs)
plus d'interaction entre la recherche et les cours pour les I1-I2 (comme ouverture par exemple)
meilleure communication inter-laboratoires dans le cadre des UFR et meilleure valorisation réelle des recherches interdisciplinaires
"grand/gros" laboratoire ne signifie pas forcément "bon" laboratoire ... on l'oublie souvent.
il existe une grande disparité/inégalité budgétaires, matériels entre les labo du campus jussieu (souvent insalubre) et d'autres centres
la recherche a la faculté de médecine relève du mandarinat de la pire espèce. Le pouvoir aux chercheurs non aux medecins PU-PH
APHC????
Ce qui me manque pour faire de la bonne recherche, c'est surtout du temps et de la disponibilité d'esprit, entre les charges d'enseignement et admin.
Une meilleure connaissance des domaines de compétence et des matériels disponibles (peut être via un site internet) pour les liens interlabo.
Bureaucratie envahissante
comment intégrer un laboratoire de recherche
Encore trop peu d'interaction entre les thématiques médicales et les sciences "dures" malgré efforts ("convergence"). A développer++
Arrêter le jeu de "chaises musicales" des laboratoires. La stabilité est importante pour la qualité de la recherche
Travailler avec des livres que l'on ne peut emprunter que 2 jours n'est pas toujours évident : bibliothèque de mathématiques depuis déménagement
Certains étudiants ne souhaitent pas s'orienter dans la recherche. Développer l'appliqué.
très étonnée qu'un nouvel enseignement (cf Darwin) soit enlevé sous prétexte qu'il n'y a pas 20 étudiants intéressés
RAS
plu de moyens récurrents pour le fonctionnementdes unités
pas assez d'info donnée aux internes pour les motiver et les intéresser
mettre en place des cellules pour la rédaction de contrat (ce n'est pas le rôle des EC et profs), cela existe en Angleterre et fonctionne très bien
La recherche semble pas être un facteur importante de l'université
pas assez d'appui administratif à la recherche

indispensable de donner la maîtrise des outils informatiques en début de 3A (orthophonie) pour aider la recherche d'un sujet de mémoire
j'aurais aimé d'autres questions
Pas assez de connaissances des laboratoires et donc d'interactions entre les domaines scientifiques : une journée "Faisons connaissance"?
Trop faible reconnaissance de l'UPMC pour les projets financés obtenus à l'extérieur (ANR, EU... qui pourtant rapportent argent et contrats)
Trop peu de moyens - mauvaises conditions de travail
Manque d'appels d'offres pour financer des projets localement, notamment pour appuyer de jeunes équipes de recherche.
Non qualifié pour en parler.
L'avis des conseils scientifiques d'UFR n'est pas pris en compte et cela est dommage
La recherche est de qualité mais trop peu présente en cycles précoces (licence et M1)
il faut encore plus encourager les échanges entre laboratoires
Idem "orientation et insertion professionnelle" - Malgré tt, les retombées existent (presse, informations, ...)
Faiblesse de l'évaluation interne, absence d'ouverture vers l'extérieur et manque de moyens des instances scientifiques. Soutenir la pluridisciplinari
La recherche fondamentale a besoin de pérennité ! Elle nécessite des crédits récurrents, plutôt que des "programmes incitatifs".
manque interdisciplinarite: Physicien dans un labo de physiciens (LCPMR) mais rattache a Chimie (SMART) ou projet d instituts opaques et irrels
Bâtiments et labos dans un état critique (cf. labo d'écologie, bât A 7ème étage). Pas assez de fonds donc mauvaises conditions de travail.
La LRU fait aussi que les allocations recherche sont distribuées par clientelisme
Les règles des services financiers changent très souvent sans qu'on soit prévenu. La complexité administrative est très chronophage
Faiblesse: Programmes pédagogiques extrêmement rigides.
ne réduisez pas l'accès aux ressources électroniques (journaux scientifiques)
Revoir stratégie ressources humaines : ITA: adéquation formation/fonction et salaire ; vraie gestion des congés/ RTT, sujet conflictuel
recherche en partenariat avec des entreprises
un mastodonte ingérable
améliorer le soutien logistique (information, dépôt, gestion des projets nationaux et internationaux) ; collaborations avec les instituts voisins
plus d'interaction / échanges entre les équipes de recherche
Comme chercheur d'un EPST dont l'équipe aurait pu être UMRisée avec l'UPMC, je regrette que ça n'ait pas eu lieu!
Pour les étudiants de master, plus de mini réunion avec les acteurs de la recherche dans l'université.
Il manque des infrastructures de pointe pour de nombreux laboratoires comme une plateforme de séquençage, de production de protéines recombinantes

un étudiant de licence aimerait avoir la possibilité de voir ce qu'il se passe dans les labos de recherche de la fac!
Pas d'informations sur la continuité en doctorat. Pas de communication la dessus en Master.
ce qui manque sur le campus de jussieu en matière de recherche c'est des laboratoires en génie énergétique pour effectuer des stages.
Impliquer davantage les étudiants en Master dans la Recherche (via les projets d'UE), mais Recherche fondamentale ou pas fondamentale (peu importe).
renforcer la logistique actuelle dans le montage de projets (européens, etc;)
un contrôle par badge devrait permettre d'accéder aux bibliothèques 24h/24
Trop grosse disparité d'équipements entre les équipes... Exemple type : ICM vs équipes de bio dev
en tant qu'administrative j'ai très peu d'informations sur l'activité de recherche, de même que les étudiants avec qui aucun lien)
Il faudrait améliorer la visibilité de la recherche menée à l'UPMC et la valoriser d'avantage
Je n'ai pas été confronté à cette problématique
Stage en labo UPMC en M1 : vieux labos et structures, peu d'espace + UPMC devrait organiser congrès jeune chercheur façon Curie (avec mm visibilité)
il serait bon d'informer plus clairement les étudiants en médecine sur les possibilités de recherche, dès la deuxième année
La recherche est LE point fort de l'UPMC. Il ne faudrait pas qu'il "écrase" tout.
Priorité à la recherche fondamentale, l'université n'est pas le service de recherche et développement des entreprises; liberté aux chercheurs
c'est une honte de laisser l'équipe de C. Hountondji sans locaux, harcèlement de la part de la présidence et mépris de MC Maurel
Les aspects administratifs sont toujours très lourds...
encourager l'ouverture aux co-financements extérieurs, voire industriels, sur des programmes incitatifs
pas d'accès en ligne à distance des publications full texte
on a des enseignants chercheurs de grands renomés, c'est dommage que nous les étudiants le découvriions tard...
Financement des thèses et des master très insuffisant pour les internes en médecine. Il faut se donner les moyens de ses ambitions !
j'ai fait ma recherche à l'ESPCI, donc je ne sais pas comment les choses se passent à P6.
'opte pour une initiation à la recherche et sur comment mener une bonne recherche
Il faudrait plus d'équipes de recherche pour permettre plus de recherches, allouer un budget nécessaire pour l'achat de nouveaux matériels
Problème important de place qui dégrade les conditions de travail
Favoriser l'accès à l'initiation à la recherche, même sans faire le double cursus
Accorder des décharges d'enseignement aux MCF ayant obtenu des subventions de recherche (type à % d'urgence...)
Disposer d'un pôle valorisation qui identifie et réalise les transferts vers les industriels sans rajouter de tâche administrative aux équipes.

attention aux abus quant a la non rémunération des stagiaires lors de stages de plus de deux mois
La valorisation de le recherche devrait être enseigner obligatoirement à tout chercheur et mieux valoriser ceux qui font du transfert industriel
avec le budget la recherche est en recul
L'UPMC doit développer une politique de soutien vis à vis des professeur actifs et reconnus (difficile de survivre scientifiquement autrement)
Faire des locaux neuf avec une disposition permettant l'echange entre les equipes. proposer plus de rencontres entre chercheurs et chercheurs/eleves
manque de poste ITA en recherche, emploi précaire, manque de crédits
Les laboratoires de recherche devraient proposer des stages intéressant même aux étudiants de master enseignement!
RAS
plus de moyens et gestion plus facile. Rehabilitation des locaux, Manque de techniciens, Trop de taches d'enseignement pour MC.
rien
Recruter plus de personnel pour gérer la documentation électronique à la bibliothèque
encadrer plus intellectuellemnt et techniquement les doctorants et reduire leur role de techn pour les chercheurs
budgets ridicules , il est impossible de travailler avec les ressources de l'upmc qui nous demande toujours plus de publications
Facilité l'ouverture à l'international et la possibilité dès la thèse de partenariats avec l'étranger
Favoriser la recherche industrielle, l'emploi des docteurs
Il faut donner les moyens à tous les enseignants-chercheurs qui le souhaitent de continuer à exercer une activité de recherche
souvent les labos sont isolés
budget trop faible pour envisager une recherche de qualité, moyen humain trop faible
il n'est pas toujours évident de savoir comment trouver des financements pour la recherche
Offrir des projets de recherche INTERESSANTS dès la licence et/ou rémunérés pour les élèves souhaitant faire de la recherche.
Bibliothèque insuffisante en pédagogie, psychosocial, éducation thérapeutique...
L'interdisciplinarité et l'émulsion entre chercheur ne fait pas partie du langage d'un chercheur de l'UPMC.
Bons domaines de recherche et bonne réputation
+ de formations/info/retour d'exp. sur les demandes/gestions de projets ANR/euro/internat. Valoriser&afficher les MAD, détachements (MESR,ANR,UE...)
plutot satisfaisant
Multi team multi national projects which have immediate applications should be encouraged.
En tant qu'élève, je pense qu'il serait intéressant de pouvoir aller dans certains laboratoires, de façon organisée, en groupes de classe.

faire une carte blanche sur les conditions de travail, les promotions, l'utilisation abusive des CDD, l'avenir et le financement des laboratoires,
Partenariats avec d'autres universites de rang mondiale (Univ of Tokyo, Oxford/Cambridge, Yale/Princeton/Columbia/Stanford...)
Au cours des derniers mois, les problemes de gouvernance me m'apparaissent s'aggraver : opacité de la gestion des projets Grand emprunt
Faire un doctorat à l'UPMC ne débouche que dans le domaine de la boulangerie. Ou sont les entreprises ?
commencer à accepter aussi bcp d'étudiant étrangers dans les laboratoires
Plus d'association avec d'autres universite parisienne et peripherique
Recherche pas assez soutenue, devenir des personnels suite extinction labo...
aider à la promotion des projets de recherche
la pertinence de la création des centres de recherche
la décharge horaire pour les jeunes recrutés est très bien. La 2e année, une aide financière (1-2k€) pourrait aider la mise en place
pour la recherche bibliographique (pubmed), disposer de codes d'accès à distance comme à paris 5 serait nécessaire
Je n'en suis pas là encore, mal placée pour conseiller.
Charge d'enseignement et administration trop élevées pour pouvoir développer une activité de recherche constante et soutenue
...
Que la Présidence arrête d'"orienter" la recherche, avec ses copinages.
les balo monque d'autonomie de financement
Nous n'avons jamais visité de laboratoire... C'est un honte !
moins d'appels à projet (au niveau UPMC et national)
Manque d'orientation stratégique au niveau des laboratoires, difficulté pour les jeunes chercheurs de s'intégrer dans les équipes de recherche
Développer les interactions entre les différents labo/ une plateforme informatique recensant les dernieres publications à fort impact des labo UPMC
Jubil n'est optimal. Les financements de nouvelles expériences sont trop rares.
Pour les projets européens, appui préférentiel sur ERCIM
je sais pas.
un fonctionnement par équipe projet serait bien, avec par équipe un chercheur chargé de récupérer des contrats (ANR, européens, privés...)
pas d'avis
Créer des instituts thématiques pour une meilleure efficacité et visibilité internationale
Les étudiants n'ont aucun accès aux travaux des chercheurs et ignorent sur quoi travaillent leurs professeurs...

Réussir à mieux et plus systématiquement décharger les jeunes EC tout en les aidant au montage de projets + liens institutionnels
Quand la "gestion/administration" cessera-t-elle d'avoir pour effet essentiel de dévorer le temps de recherche?
Plus d'aide financière pour une équipe propre UPMC. Gestion humaine de la recherche. Soutien des EC par l'UPMC lors des évaluations AERES
Promouvoir l'interdisciplinarité et la prise de risque
Les programmes incitatifs ne s'adressent pas assez aux demandes de la société
manque d'interaction entre laboratoires. on sent l'absence des "departements" comme on les a dans le reste du monde
stages recherche de Master 2 rémunérés insuffisamment. On pourrait espérer plus de 417 euros par mois après un bac +5.
Pour les opérations d'équipement commun (par exemple une animalerie), ouvrir une concertation plus large avec les intéressés
plus d' ecoles thematiques interdisciplinaire (bio statistique, matematic) pour les doctorands
moins d'évaluation, moins de paperasse, plus de temps pour la vraie recherche, pas pour la recherche de financement
Pourquoi a-t-on si peu de moyens financiers ou sont-ils très mal attribués (de façon non équitable) ?
les thesards ne devraient pas enseigner
Recherche médicale, très bien.
Difficile de répondre car étudiant, mais la qualité des locaux est à l'image des facs française:peinture qui se détache,faux plafond béant...
Les enseignants-chercheurs devraient s'impliquer plus aux côtés de la bibliothèque, à leur service.
Quelle inter-disciplinarité ?
85% de MdC/Prof dans notre équipe ont le niveau Master d'une université anglaise. Ils n'ont jamais appris ni l'anglais, ni la rédaction scientifique.
un meilleur maillage entre les "innovants" et les "publicateurs"
Le prix du repas étudiant un peu cher (3 €)
Il faudrait créer des postes offrant la possibilité d'avoir leur propre recherche à certains jeunes maîtres de conf
La recherche étant une partie importante de la vie à l'UPMC est largement absente au niveau de Licence.
3 nous ne connaissons pas assez les sujets de recherches des autres équipes:il devrait avoir des journées présentation dans l'année
Orienter et réfléchir sur les enjeux de la recherche : privilégier l'humain et oublier le profit...
j'ai l'impression que la communication est devenue plus importante que la recherche à l'upmc. pourquoi ne pas parler de recherche sur tv jussieu?
dans mon laboratoire je suis en thèse Cifre et je n'ai pas de bureau propre... on ne se sent pas bien accueilli!
ouverture, partage de la connaissance... ne pas restreindre la recherche à la bibliométrie
Des labos modernes vivants, propres, équipés, une administration plus réactive.

Mettre plus de moyens (humains et financiers), et ne pas orienter la recherche vers le tout médical
Excellence
peu de contact personnel avec la recherche à l'UPMC
ne se prononce pas
il faudrait alléger les charges administratives des chercheurs pour qu'ils se focalisent plus sur leurs travaux de recherches
rien en particulier, les chercheurs sont très accueillant (stages, ...), merci à eux
Site dépendant. En recherche biomédicale, non prise en compte de l'apport potentiel (expertise) de personnels med ou pharm non HU.
certaines laboratoires souffrent d'un sous-effectif en gestion et administration
Transformer les UFR en institut et supprimer les laboratoires.
Les décideurs sont des politiques sans prestige académique. Bon ratio production/moyens de la base qui souffre de l'absence d'image de l'UPMC
charge de la part administrative dans le travail quotidien trop lourde; pas d'incitation à la recherche partenariale
Bon fonctionnement des instances, améliorer le dialogue entre directoire et chercheurs, et entre chercheurs EPST et enseignement
plus d'argent pour les chercheurs !
minimiser les lourdeurs administratives chronophages
soutien aux idées de recherche à risque + annuaire des chercheurs inversé par thème ou mot clef
grosses charges administratives et financières et salaires de misere
idem
Il n'est pas toujours facile de dépenser l'argent de la recherche géré par l'UPMC...
Développer l'interdisciplinarité
Il est trop difficile d'obtenir des financements pour participer a des conferences a l'etranger, l'administration (des labos) est deplorable.
proposer aux meilleurs étudiants de chaque promotion des stages dans les laboratoires de l'UPMC pour les vacances
La recherche...c'est bien !!!
Donner accès à un système bibliographique online où ¹ que l'étudiant se trouve, dans la même idée que Bibliovivie
La valorisation n'est pas suffisamment efficace
manque de visibilité des laboratoires
le budget recherche est diminué par le financement des formations du personnel par les laboratoires. Le bfp ne financant qu'1/3
Page perso hébergé par UPMC pour C / E-C avec mots clés, services disponibles (élaboration, analyse) pour initier collab. interne UPMC / ANR

Créer un bureau des projets de recherche avec une aide effective, un suivi des dossiers pour ceux qui le veulent
pas assez d'information sur la valorisation de la recherche
Je voudrais recevoir la visite d'étudiants plus souvent
si les chercheurs ne devaient pas rédiger autant de projets ils auraient peut-être le temps de les réaliser
plus d'interaction interdisciplinaire e.g. biologie bioinformatique et plus de relation international financé
Les financements sur projet (ANR, émergence, ...) sont potentiellement une source de frustration (bcp de projet soumis et peu d'élus)
moi étudiante, je ne suis pas au courant des recherches effectuées à l'upmc
Améliorer le niveau et la qualité des recrutements des EC, et le suivi de leur activité; Sortir des profils de postes pour recruter les meilleurs
les laboratoires sont les seuls "pilotes du navire", les chercheurs doivent eux-mêmes se débrouiller pour avoir du financement et des aides
Les mauvais choix de recrutement (copinage) font que le niveau de certaines équipes (informatique) n'honore pas l'UPMC -> mauvais classement Shanghai
En médecine, on ne sait pas concrètement en quoi consistera la recherche si on prend un poste en Hôpital. Les sujets, les maladies... Communication?
trop accès recherche, pas assez d'accès industrie, TOUS LES ETUDIANTS DE L'UPMC NE VEULENT PAS DEVENIR CHERCHEURS !
pas beaucoup d'information
LIP6 démantèlement !
Peut être travaillant hors site n'ai-je pas une idée très claire des relations entre laboratoires je trouve qu'il n'y a pas assez de rencontres ...
Depuis que mon laboratoire est rattaché à l'UPMC je fais toujours mes enseignements à l'observatoire de Paris et ne me sens pas membre de l'UPMC
une plateforme de communication entre les chercheurs des différents laboratoires de l'UPMC
Il est dommage qu'il ne soit pas inséré de dimension internationale au double cursus Sciences-Médecine.
Abaisser la charge d'enseignement des Enseignant-Chercheurs
moderniser régulièrement les équipements, augmenter les crédits et les salaires des chercheurs
merci
Avoir les moyens des ambitions affichées
La surpopulation de certains laboratoires est un frein certain
il faudrait plus d'équipements et de travaux pratiques diversifiés sur des appareils plus modernes
les microscopes ne fonctionnent pas toujours. Manque de gants dans les laboratoires
manque de place (m2) dans les laboratoires
Des moyens pour un serveur informatique stable et robuste !!!!!!! Les ANR ne sont pas fait pour ça, l'UPMC oui !

l'interdisciplinarité reste un slogan, pas une pratique de recherche
logique de projet trop poussée, ne laissant plus la place à une recherche académique plus fondamentale faute de moyens.
Rapprocher les bibliothèques des services de recherche ; des budgets documentaires à unifier. Supprimer les bibliothèques de labos..
L'université devrait s'engager un peu plus dans les maladies comme le paludisme, la tuberculose.
En licence, on a pas l'impression que les laboratoires font a proprement parler partie de la fac, ils pourraient mieux médiatiser leurs travaux ?
Promouvoir une recherche d'excellence et accabler ses mdc et profs de tâches administratives de secrétariat est contradictoire
nécessité forte d' améliorer la cohérence de la politique de recherche et sa vision d'avenir
création d'une vitrine de la Recherche à l'UPMC
il faut fournir les moyens financiers aux EC et diminuer leur temps de service pour qu'ils puissent faire une recherche compétitive!
intéresser étudiants recherche, faire visiter labos fac & entreprises, no émulation par profs qui lisent leurs diapos
les étudiants en télé enseignement doivent pouvoir composer les examens à distance
Plus d'aide aux jeunes maître de conférence
plus de moyens, plus de sécurité dans les locaux, plus de tous. A l'UPMC il y a un potentiel énorme ! investissons encore plus ...
Les laboratoires et équipes ne sont pas aidés dans la rédaction de projets alors que les structures sont multiples: ANR, UPMC, IDF, etc
il devrait exister davantage de collaboration scientifique et moins de compétition entre les disciplines.
De réels services administratifs pour aider les chercheurs à "monter" les dossiers de demande de financement
Inflation dans toutes les demandes de financement. Trop de temps perdu à préparer les demandes
besoin de crédits spécifiques de fonctionnement (publication, etc.) (pas seulement d'équipement), évaluation externe pas interne des projets bqr, ...
Les locaux dans un état déplorable
Avoir une vraie politique de partenariat avec les hôpitaux
impossible de savoir si les enseignants-chercheurs et les étudiants ont une assurance lorsqu'ils partent en mission! j'ai fait le tour des services!
Je pense que l'internationalisation des cours de formation au sein de l'élève sont importantes.
image/communication décalées par rapport aux moyens alloués et aux compétences des services de direction, médiation scientifique à développer !
Prendre des comptes pour chaque labo! Planifier sur 5 ans les projets des laboratoires.
Point faible: DISPERSION des équipes pour certaines disciplines (ex:microbio). Le regroupement sur un site unique s'impose.
très peu de liens avec les laboratoires de l'ap-hp
peu d'interaction avec le cursus ingénieur..

Aide à la GESTION des projets ANR et autres
Augmentation des salaires. La recherche est sous-payée en France.
pour un corps unique ER FACINSERM CNRS de 0 à 100% recherche variable en fonction du temps; ne pas être viré quand 0% recherche mais 100% enseignement
ça ne me concerne pas. 150 caractères ce n'est pas suffisant pour s'exprimer.
Rédefinition des contours des laboratoires en fonction des thématiques de recherche prioritaires de l'UPMC
A mon niveau, je ne puis en parler. Mais il faudrait faire découvrir un peu plus aux étudiants des premières années cet aspect de l'université.
Gros problèmes pour les contrats CIFRE : cellule visiblement débordée.
192h -> 120h
quand on veut garder ses futurs chercheurs (soi-disant "meilleurs"), on les paye : les stages de plus de 2 mois DOIVENT être payés (même en M1) !!!
+ grand amphithéâtre, + postes de techniciens, soutiens aux sujets innovateurs en dehors des courants modes
infos sur doctorat ?
Rendez la plus visible dans la signalétique des bâtiments
La notion d'unité de recherche est régie par des critères bureaucratiques.
Il faut augmenter les crédits récurrents des laboratoires/ la part sur projet.
simplifier la gestion administrative, supprimer les logiciels de gestion inadaptés
Créer des liens entre UPMC et labos UPMC éloignés du site de Jussieu
"l'appui administratif aux laboratoires" : mon expérience, c'est qu'ils sont plutôt là globalement pour nous mettre des bâtons dans les roues !!
il pourrait y avoir des journées "poster" pour que les laboratoires de l'UPMC voient ce que font les autres labos au sein même de l'université
Il y a des domaines d'excellence. Il faut les identifier et le dire haut et fort. Et réciproquement des domaines médiocres.
De mon point de vue il est vital de maintenir un financement des laboratoires pérenne indépendant des financements extérieurs
Développer plus de convergences entre les différents laboratoires pour réaliser des projets transversaux. Rapprochement université-industrie.
La recherche se porte bien à l'UPMC. R.A.S.
Mieux faire connaître la recherche à l'upmc afin d'attirer plus de partenariat des entreprises
Pas assez de crédits récurrents ni de soutien aux jeunes entrants. Trop d'appels à projet, perte de temps, perte d'argent
Directeurs des départements qui sont forts académiquement (bonne recherche) devraient avoir une voix. Augmenter les indirects des bourses
Il faut laisser plus de liberté administrative aux laboratoires.

Mon laboratoire d'accueil était ailleurs le campus...
Penser à financer le fonctionnement sur le long terme, pas seulement l'investissement
Meilleure communication sur les programmes de recherche pour chaque laboratoire
gros problème de locaux et de soutiens financiers (trop peu d'alloc de thèse par exemple)
favoriser échanges entre labos, entre spécialités différentes, organiser discussions sur enjeux sociétaux des recherches
Les bâtiments sont mal adapté dès qu'il y a du soleil, ce qui rend le travail très pénible en été.
Mon seul problème : le fait que la politique soit si présente dans les laboratoires, aux dépens de la science et du progrès scientifique
Il faut vraiment donner à chaque enseignant-chercheur le moyen de mener à la fois ses activités de recherche et d'enseignement.
(je ne fais pas de recherche, pourquoi ai-je ces questions?)
La LRU mais en concurrence les labos, rien de constructif va en sortir, seul le fric est pris en compte.
150 caractères c'est trop court !
Bon par rapport à la France mais manque de moyen et de rapidité d'action (administratif trop long) par rapport à l'international
une coopération interdisciplinaire entre les laboratoires de UPMC
avoir plus d'équipement
Pas de subventions pr les projets, pas d'aide pour les rédaction de projets, exigence de résultats sans recul sur les expériences
pas assez de soutien technique et administratif
le matériel de TP est trop souvent en mauvais état. les microscopes notamment
Du sang frais: arrêtons les cooptations par un jury formaté lors des concours.
Former à la recherche dès les premières années, informer en conséquence
Il faudrait des locaux rénovés propres et fonctionnels, plus de visibilité des différentes unités de recherches, plus de services communs
La recherche à l'UPMC bénéficie d'une bonne image et montre régulièrement de bons résultats.
Ca serait bien de proposer des projets (avec validation de 3 ou 6 ects) avec des laboratoires pour mieux cibler les domaines possibles d'un enseignement
Comme pour les étudiants et les personnels, il faudrait organiser des rencontres : DECLOISONNER surtout entre les sciences et la médecine
Je ne peux pas me prononcer sur ce sujet
il faut plus de moyens financiers et plus de chercheurs de titulaires
Le sanitaires dans les laboratoires sont très peu équipé dans les laboratoires, peu de wc et aucune douche, pb de plomberie recurrent
Locaux de recherche très insuffisants en surface et en qualité à la Pitié-Salpêtrière

développement plus important d'actions et de programmes transversaux
c'est la mise en concurrence permanente des labos qui tue la recherche et la recherche de fonds financiers prime aujourd'hui sur les échanges
C'est bien, les chercheurs de l'UPMC semblent faire de grandes avancées.
plus de temps passer en laboratoire pour les étudiants !!!!
Parmi toutes ces missions, il faut que l'UPMC fasse très bien un petit nombre de missions plutôt que d'essayer de tout faire
Les sites de certains laboratoires doivent être mis à jour et traduits en anglais pour que le lab soit connu ainsi à l'international
plus de sous !! plus de collaborations entre laboratoires différents
importance de développer l'interface entre disciplines scientifiques
Plus de délégations pour la recherche pour les enseignants chercheurs
apparemment, il faut des dents longues et acérées: ce n'est pas comme ça que je voyais la recherche, autrefois...
Les universités seraient amenées à prendre + de poids dans la recherche. Pourtant bien que DR INSERM les instances de P6 NE ME CONNAISSENT PAS.
L'UPMC doit faire attention à ce que la recherche sur projet ne se fasse pas au détriment de la vie des laboratoires
Il faudrait permettre un accès aux bibliothèques de recherche à tous les étudiants (très pratique dans le cadre de rédaction de mémoire)
des secteurs semblent plus actifs que d'autres l'UPMC ne pourrait-elle s'afficher plus dans ces domaines?
Il y devrait y avoir plus d'interaction entre les laboratoires présents à l'UPMC et les étudiants
Bonne
Contrairement à un avion de chasse, un drone, une bombe guidée par laser... je doute que la recherche soit pilotable... par des politiciens
l'université, n'est pas là pour faire des profits, mais pour faire de la recherche appliquée ou théorique et pas pour rapporter de l'argent
Le CSM est creux et inopérant, les stations marines gagneraient en compétitivité si cette structure jouait pleinement son rôle
L'UPMC devrait consacrer ses appels à projet au développement de plateformes efficaces
pas de moyens administratifs pour la gestion des labos ; il faut résoudre ce pb
Une journée par mois de séminaire obligatoire regroupant plusieurs équipes de diverses disciplines qui ont des points communs.
toujours la même remarque: prévoir des lieux de socialisation et d'échange entre chercheurs, labos, étudiants...
Donner les moyens aux chercheurs ou ne pas les donner (pas à moitié). Arrêter de les pousser à publier si leur recherche nécessite plus de temps.
l'encadrement des stages M2 et des thèses doit compter comme enseignement
en recherche et notamment en mathématiques, l'UPMC se positionne parmi les 1ères mondiales.

il semble que les chercheurs soient considérés comme au service d'une administration par ailleurs autiste.
reste des progrès à faire, mais nous sommes mieux lotis que d'autres universités de la région et par rapport à d'autres régions
Manque de visibilité dans les formation : présentation des structures, des projets, des laboratoires...
Augmenter l'information auprès des étudiants sur les recherches en cours; interaction avec les étudiants pouvant apporter leur contribution
Souffre des mêmes maux que le reste de la recherche en france. L'initiative "emergence" de l'UPMC est très positive.
Déjà dit : conditions de travail lamentables pour les chercheurs contraints de perdre leur temps de recherche à mendier leurs outils de travail.
pas de moyens de fonctionnement de la part de l'UPMC, disparation inquiétante des IATOS dans les labos de recherche, trop de course à l'excellence
Peu de moyens sont donnés aux laboratoires pour les mises aux normes des locaux notamment
Bien que très nombreux sur jussieu, les laboratoires sont peu visibles au sein des manifestations ; les étudiants souhaitent mieux les connaître.
augmenter les capacités administratives d'appui à la recherche
pas assez de moyens financiers
J'aime la possibilité de pouvoir aller faire de la recherche dans d'autres facs. Je sais dc pas trop ce qui se fait à l'UPMC
?
Faciliter le coté administratif aux équipes de recherche
very good
+ d'interactions, +d'encadrement (recherche), + de moyens, copier et adapter ce qu'il se fait dans certaines écoles et à l'international
Il faut briser le dogme actuel qui fait de la recherche intégrée une condition nécessaire de recherche de qualité
Dégager du temps de RECHERCHE pour les enseignants-chercheurs qui sont devenus des secrétaires et des assistantes-sociales
le soutien aux projets internationaux et a leur gestion est notoirement insuffisant par manque de pasonnel et par manque de comptéce
Je ne sais même pas ce qu'on entend par "recherche", en mathématiques et informatique par exemple.
ras
budget documentaire devrait être en GIE entre les universités pour faire face aux quelques monopoles grossistes et pour en atténuer le coà»t global
Le temps passer pour faire des recherches de financement est contre productif !
Pas d'avis car travaille en laboratoire extérieur à l'UPMC
continuer l'effort de communications entre les labos de l'UPMC au niveau interdisciplinaire
Il faut donner aux chercheurs de l'UPMC les moyens d'être sereins et le temps de davantage se consacrer aux travaux de recherche.
je ne sais pas je ne me sens pas concernée par cette question

La recherche à P6 doit être libre et variée. Les orientations et financements doivent être décidés uniquement par les chercheurs
Au delà des aspects matériels, les principales difficultés sont le manque de possibilités pour des recrutements de doct et post-doc
rien
Globalement, la recherche à l'UPMC est très "sous-équipée" en termes d'appui administratif et technique
Trop peu de financement
Bien
Donner aux directeurs d'unités les moyens et les prérogatives requises pour asseoir leur autorité et être en mesure de fédérer et d'entraîner.
Assumer et renforcer le partenariat avec les autres institutions et établissements parisiens, au-delà du périmètre Sorbonne Université
je m'occupe d'appui à la recherche (assez satisfaisant pour les retours que j'ai), mais des labo travaillent encore seuls: nous irons plus vers eux
Recevoir par mail chaque mois les publications de l'UPMC de tout domaine pour ouvrir l'esprit
faiblesse de notre recherche dans sa valorisation
Bcp d'argent dépensé dans de faux projets aguicheurs, attribution opaque. Repliement de l'UPMC sur elle-même très inquiétant pour son avenir.
développer le PRES
Etant en première année, je ne peut répondre
pas de promotion car les profils de postes PU trop cibles et réserves hors labo donc pas de motivation des EC alors qu'il y a un vrai potentiel.
Eliminer l'abération administrative qui va tuer la recherche: réduction des postes permanents ET limitation des CDD à 6 ans !
Balance à optimiser entre administration d'aide à la recherche > administration de contrôle. Développer interaction médecins/chercheurs
pour les étudiants, augmenter l'accès aux articles scientifiques (notamment dans les BU) publiés par les chercheurs et les labo de l'UPMC
rapprocher l'électronique de la science des matériaux .
Moderniser les équipements et les locaux. Services centraux efficaces (assistance informatique, petits travaux de bricolage...)
Trouver des financements externes (privés) n'est pas possible dans toutes les disciplines (et pas forcément nécessaire). Pas de % obligatoire SVP
la recherche garde ses lettres de noblesse lorsqu'elle émane directement d'un travail de recherche et non de vol de propriété intellectuelle université
favoriser la recherche en biologie / recruter des PU chercheurs de haut niveau / davantage d'implication du CNRS et plus de relations UPMC-MNHN,
En biologie, l'image de l'UPMC est mauvaise. Les professeurs sont dogmatiques, froids et valorisent un enseignement scolaire par fénéantise
L'UPMC comme l'ensemble de la recherche en France souffre d'un manque de moyens pour faire de la recherche dans des conditions satisfaisantes
non concernée
je trouve qu'il manque encore des moyens sophistiqués pour les chercheurs malgré les progrès de la recherche.

Recherche plus pointue dans la réalisation pratique
il faudrait arreter de mentir dans les plaquettes en faisant croire que l'ens ou l'ihp ont un lien avec la fac
nsp
en temps que doctorant je déplore que les personnels technique ne signale jamais (tel et email) leur venue dans mon espace de travail.
privilégier des petites unités géographiques et favoriser la circulation au sein de ces unités (trop de clés, codes...)
Le personnel des services de la recherche devrait être rémunéré selon leur compétences et niveau d'étude quelque soit leur statut.
travail pénalisé par le chantier de désamiantage; animalerie pas à la hauteur des prétentions de l'UPMC
Plus de moyens sur des sujets et sur des rapprochement d'équipes, aider des leaders à pousser et motiver leurs collègues
Manque criant de moyens financiers et humains (soutien administratif etc...); qualité de certains locaux...
Avec plus de financements, on pourrait s'équiper correctement et les résultats plus nombreux !!
La recherche est très privilégiée par rapport à l'enseignement, très marginalisée et sans moyen
Notre richesse c'est le potentiel humain de recherche. Il faut exploiter ce potentiel en améliorant les conditions de travail des EC
Plus de transversalité
augmenter la dotation UPMC
Compliqué de gérer et faire gérer les crédits. Logiciel de gestion inadapté. Période de commande limitée. Report crédit impossible.
Pas assez d'interaction entre le monde industriel et les laboratoires de recherche.
tout dépend des labos
le point noir, en comparaison avec l'étranger, est le sous-encadrement administratif des laboratoires
L'interaction de l'HP-HP et les EPST se font sans concertation préalable et nous avons le besoin de collaborer ensemble
Je pense qu'il faut informer plus les étudiants sur les modalités de recherche
plus de collaboration avec les entreprises afin de développer la recherche appliquée
Faire des journées où l'Université exposerait sa recherche au grand public me semble bien, voir une émission TV nationale
informer sur les projets de recherche en cours à l'upmc
des chercheurs qui cherchent on en trouve, mais des chercheurs qui trouvent on en cherche
améliorer l'aménagement des bureaux, éviter par exemple les bureaux sans fenêtres
l'administration ne fait que freiner les chercheurs qui voudraient faire plus de science et moins d'administration.
aides et soutiens dans l'insertion des enseignants chercheurs dans le tissu de la recherche

rien à formuler
pas assez valorisé l'interaction entre laboratoires différents, les grands laboratoires ont trop de poids par rapport aux petits
promouvoir les échanges entre disciplines pour profiter de la richesse existante
Trop de conflits entre les UMR, les UFR, les poles, les OSU, les LABEX....
recherche qualitativement bonne mais pas bien organisée
Valoriser la recherche !! Que les profs arrêtent de dire "Ne faites pas de recherche!!!"
Intéraction étudiants/chercheurs avec une journée "Le labo des étudiants" où ¹ les étudiants peuvent s'inscrire pour visiter les laboratoires
La charge d'enseignement est trop importante pour que les enseignants chercheurs soient réellement compétitifs sur le plan international
Favoriser les rencontres entre laboratoires (pots, etc.)
des accords pourraient peut être être développé entre APHP et la faculté pour la prise en charge financière des formations continues
Aider les sujets de recherche jugés "non-porteurs" par les organismes de recherche pour rester indépendante et innovatrice
développer la solidarité et collaboration entre labo, financer des thèses autre qu'anr car projet fumeux, surenchères stupides
Il faudrait aménager la charge d'enseignement des enseignants chercheurs afin qu'ils puissent être encore plus performants
Augmenter le volant de thésards aux dépens des postes de permanent
dans l'état actuel des bâtiments (travaux permanent barres ABC) il est difficile de travailler dans de bonnes conditions, voir impossible
Arrêtons l'aveuglement autour du classement de Shanghai.
Recherche en banlieue (désamiantage), enseignement Jussieu : très pénalisant
J'en suis maintenant trop éloigné pour me prononcer davantage.
monde inconnu par les étudiants, très éloigné du public, idée : possibilité de faire visiter les labo en rapport au cursus suivi
proposer un livret contenant les adresses des différents labo par domaine aux étudiants; proposer des projets de partenariat "chercheur-étudiant"
Que les EC aient tous accès à des locaux et moyens de travail. Eviter l'inflation de financement sur projets
Les moyens alloués à la recherche sont suffisants en maths. Je ne suis pas sûr que ça le soit ailleurs...
Appui aux laboratoires en ce qui concerne les locaux ; allègement des procédures (commandes,...)
Organisation de séminaires pour rapprocher les labos. Par exemple un doctorant présente l'avancée de ses travaux tous les 3 mois ou plus
Les locaux notamment du bâtiment B sont vétustes, on y manque de place, il y fait trop chaud en été.
Les montages de demandes pour l'ANR ou l'EU sont peu soutenus.
Emergences et Convergences sont des mascarades.

Trop de projets, pas assez de recherche "libre" - Trop de perte de temps dans des bêtises du style Labex, Equipex et autres Ex
passionnant quand les enseignants chercheurs nous font visiter leur labo > à développer
Modeles CERN CNRS-IN2P3 a suivre de preference a des structures eclatees multi-guichet.
Problèmes de climatisation et espace dans le laboratoire LOCEAN
ras
bon niveau international
Lieu documentaire pour comment monter des projets et préparer son HDR
[...] je suis en médecine
Casser les cloisons entre les disciplines. Faire plus de partenariats avec des industriels
Eviter le cumul des responsabilités. Eviter de donner des primes à des personnes qui n'ont que le titre et n'assure pas leur responsabilité.
pas concernée
donner plus de possibilites et option pour les stage à l'UPMC ou autres instituts (domaine science)
Le recherche est le point fort de l'UPMC
manque de moyens financiers pour la recherche
la recherche a l'UPMC est de bonne qualité grace a des gens passioné, et non grace a l'UPMC
Là encore, les moyens ne sont pas au rendez-vous. Et les enseignants-chercheurs ont souvent du mal à effectuer leur recherche (manque de temps!!).
Après ma formation en recherche à l'UPMC je peux aussi postuler pour un poste de secrétaire de direction... quelle expérience de recherche.
Manque de moyen. Manque de personnel qualifié. Manque de service spécialisé (informatique, electronique, mecanique). Manque de stabilité politique
Plus d'équipements dans les laboratoires
L'UPMC passe trop de temps à se gargariser de son pseudo-rayonnement scientifique.
trop de cloisonnement entre recherche et administration
la force de l'upmc dans les mtahs sont surtout la recherche et que l'enseignement math finance n'est pas adapté à la vie professionnelle
Les marchés publics sont mal adaptés. La "guerre" UPMC/UDD et UPMC/IPGP est néfaste.
Pour le moment en médecine les étudiant n'ont aucune initiation à la recherche et c'est dommage
recherche absolument détachée de l'enseignement, quelle idée ?! l'enseignement devrait se faire en symbiose avec la recherche
nsp
avoir UNE bibliothèque numérique centralisée comme UN seul logiciel de commande pour tous les EPST serait grandement apprécié

Faites un service d'aide à l'anglais pour les publiés et vous multipliez par deux l'impact de P6
Arrêtons de faire peser sur les Enseignants/Chercheur des lourdeurs administratives liés aux projets, au fonctionnement du labo, à l'argent...
De grands projets de recherche seraient bienvenue pour la recherche à l'UPMC
Qualité: enseignement, technicité... faiblesse: lourdeur administrative, trop de politique pas assez de sciences, LRU, perte d'autonomie scientifique
J'ai eu une très mauvaise expérience, dans un labo où j'étais seul et sans accès à MathSciNet, et avec un directeur très absent
la recherche fonctionne assez bien, mais les conditions des chercheurs ne le sont pas autant
Beaucoup d'argent gaspillé par manque de flexibilité budgétaire (fournisseur imposé)
les offres pour doctorat dans le domaine de médecine sont très insatisfaisantes
faciliter les démarches administratives surtout pour les équipes rattachées à deux structures
renforcer l'information individualisée sur les différents appels d'offre et favoriser l'aide administrative au montage de projets
rien à signaler
Je suis personnel INSERM donc il est difficile de se prononcer
Arrêter de sacrifier les enseignements au profit des labos de recherche.
en tant que MCF, je trouve qu'il y a trop d'h. d'enseignement. avec 30% d'h de "cours" en moins ma recherche serait plus efficace
Dans mon domaine la recherche se fait mieux au CNRS car il y a moins de "bidouilles"
La liberté pour de la recherche d'excellence
svp un support technique plus important
ressources documentaires indécentes. Je suis obligé de faire ma bibliographie aux USA. L'accès à l'information est pourtant la clef de l'innovation
Pourquoi les P1 n'ont pas d'accès au laboratoire?
Pas assez de moyens pour la recherche ou surtout mal utilisés
Il faudrait des chercheurs d'une part et des enseignants d'autre part.....
garantir des budgets récurrents et lutter contre la prolifération des appels d'offre
que les résultats des recherches soient publiés d'abord en français puis en anglais: argent public -> droit de comprendre
Je ne peux pas me prononcer.
Le support technique et administratif n'est pas suffisant
Pour les élèves en licence ou master, les liens avec la recherche mal connus
Je n'ai pas d'avis à ce propos

Il serait bien de former les étudiants au montage de projet quels qu'ils soient car c'est quelque chose d'important pour plus tard.
Je ne suis pas au courant par rapport à ce sujet.
Aucune ambition d'aide aux développements de programmes de recherche transversaux que ce soit à l'échelle régionale, nationale ou internationale
Équipes techniques ne sont pas suffisamment efficaces pour répondre aux besoins des labos (sécurité, clim, infrastructures...)
Rien à ajouter, pour moi pour la recherche tout est satisfaisant et j'espère continuer la recherche chez vous
les chercheurs et enseignants ont trop de travail administratif. difficile d'identifier les responsables administratifs
Communiquez plus sur la recherche aux étudiants même les 1 ^{ères} années Plus de crédits Plus de partenariats avec les entreprises pour plus de crédits
Intégrer la recherche en SHS notamment : sociologie de l'innovation, des sciences et techniques
ne pas prendre les enseignants chercheurs pour des machines à pondre de cours sans cesse renouvelé et aider au montage de projets
les enseignants chercheurs sont chargés de trop d'enseignements et tâches administratives, qui perturbent trop leur temps de recherche
les moyens pratiques pour expérimenter dans la recherche est encore limités
Moyennement satisfaisante
je n'y suis pas encore. Apparemment pour l'orthophonie la recherche c'est nul et non avenue !
Je suis fier d'étudier à l'UPMC pour son programme de recherche et je souhaite que cette activité reste un objectif de la faculté.
un point noir : l'accès online aux journaux scientifiques. De plus en plus un cauchemard
Peu de coordination entre les laboratoires. Ils sont d'ailleurs très isolés (dommage car un échange avec les étudiants serait un vrai plus)
formation facilitée pour les médecins par rapport aux scientifiques purs
Les recherches menées devraient être connues des étudiants et même les passionner en les faisant participer.
Ne se prononce pas.
Je n'ai pas de recul pour les démarches engagées dans la recherche
recruter moins d'E/C et faire des IR titulaires qui font un travail d'ingénieur (montage & suivi projets) avec les chercheurs, + secrétariats
Notre recherche passe par des dépôts de dossier qui demandent beaucoup de temps et qui n'aboutissent pas toujours. Beaucoup de temps perdu.
Une aide au co-financement de projets pour les nouveaux arrivants (fonds d'installation)
pas concernée
Les projets pluridisciplinaires surtout avec la composante médicale de l'UPMC et la collaboration entre les laboratoires sont à soutenir
La recherche à l'UPMC a souffert de la LRU, qui a impulsé son repli sur soi, dans sa volonté de phagocyter les EPST et "filières d'excellence"...
les enseignants chercheurs ont du mal à enseigner aux apprentis de polytech'

nous n'avons pas eut l'occasion de faire de la recherche. Des chercheurs nous ont enseigné et je pense qu'ils ont oublié leur pédagogie au labo.
Recherche de qualité, de ce que je sais.
Laisser les chercheurs respirer, réfléchir, prendre du recul, bref, vivre leur métier de chercheur. Leur apporter support admin plutôt que stress
interactions quasi inexistantes entre les umr - manque de sentiment d'appartenance
la réactivité des réponses administratives est insatisfaisante
"appui administratif" ??? je rigole !! Je n'ai pas vraiment l'impression qu'ils sont là pour nous appuyer, bien au contraire! Tout est fait pour nous
projets Convergence-UPMC club privé pour quelques équipes, ne permet pas de réellement favoriser l'innovation
s'impliquer davantage avec les EPST basés sur le campus
En tant que Responsable administrative d'UMR je déplore que l'UPMC de nous implique pas et ne convoque aux réunions que les responsables adm d'ufr
un peu plus de communication entre les chercheurs et les étudiants
Les étudiants pourraient être rapprochés de la recherche de façon régulière à un stade plus précoce
les modalités de gestion administrative des projets de recherche sont compliquées: des fois on ne peut pas dépenser son argent à cause des démarches!
Etudiante, je n'ai que peu de connaissances sur ce sujet
Décharger plus les chercheurs des tâches administratives pour leur libérer du temps pour la recherche
les responsables d'équipe passent plus de temps à trouver de l'argent que sur les projets de recherche. Sans compter les réunions..;
Je ne suis pas concerné.
sans commentaires
La recherche doit rester l'essence de l'université, mais un professionnalisme pédagogique est attendu, et plus d'échanges professeurs-étudiants
Mon laboratoire (l'IMJ) me semble vraiment sous-doté côté administratif et logistique.
Il faut plus de moyens
L'appui administratif de qualité au sein des laboratoires est très insuffisant
pas de commentaires ! l'idée c'est de créer une entité commune et indépendante qui s'occupe à améliorer la situation
renforcer les fonctions d'appui à la recherche pour que les chercheurs (ou EC) s'y consacrent pleinement
manque de moyens, lourdeurs administratives, réel besoin de dynamiser et soutenir les interactions entre laboratoires et chercheurs autour de projets
Bonne recherche il faut des doctorants. Mais l'ENS et compagnie raflent tous les étudiants de nos M2. Mon labo est vide de jeunes.
c'est le système de recherche par projet qui est en train de tuer la recherche. L'upmc grâce à sa taille et sa position peut et devrait s'y opposer
manque complet de personnel technique en laboratoire pour soutenir la recherche, il faut plus d'embauche d'ITA

Plus de cooperation, dedynamisme, d'entrepreneariat et d'actions necessaires, ainsi que des rencontres et mobilites avec le splus grands labos du monde
La question ne peut concerner une université isolée. Loi LRU ou pas, la recherche ne se juge qu'à l'échelle d'un pays... et on peut être inquiet.
faire des binomes interdisciplinaires de MCF !! chimie-biologie physique-informatique pour croiser les seteur de recherche
Atelier de création de Â« réseaux Â» : chaque étudiant réaliser un entretien avec x chercheurs
Il faudrait renforcer les équipes en microbiologie, virologie en particulier, domaines d'actualité pourtant mais largement sous-estimés par l'UPMC
NSP
améliorer les interactions entres les différents acteurs de la recherche
Développer les partenariats avec les université étrangères : plus de facilité pour les post-doc.
rien a signaler
il faut améliorer les relations interdisciplinaires, donne run meilleur accès aux plateformes, avoir un vrai dpt de mesure d'analyse élémentaire
Durant le bref aperçu que j'ai pu avoir, le manque de moyens (financier) se faisait sentir.
j'ai aimé la visite des labo de biologie végétale ce serait bien de refaire la même chose avec d'autres cursus
La situation de liberté actuelle est très positive pour la recherche.
les chercheurs passent de plus en plus de temps aux taches administratives, faute d'administratifs dans les labos. c'est pénalisant.
Germain Trugnan souligne que les fonds ne sont pas assez important.. après n'ayant pas eu accès à cette branche je ne peux juger
EPST le modele à atteindre pour L'MPMC
Les CS à l'échelle des UFR sont beaucoup trop repliés sur une représentation locale. Idem pour le recrutement ; pas d'experts internationaux
plus d'appui en particulier pour faire face aux problèmes techniques liés à l'infrastructure
manque de personnel technique
davantage de personnel de soutien (technique et administratif local) serait bienvenu
Ne suis pas concerné par la recherche à l'UPMC.
trop de specialisation.... En reunion, des specialistes n'ont pas grand chose a se dire! oui a la recherche aux interfaces...
les démarches administratives concernant les ordres de mission (même sans frais) sont trop lourdes
La recherche est ce qui marche le mieux à l'UPMC, mais elle va de moins en moins bien à cause de l'alourdissement massif de l'administration
Manque de poste. Il faudrait organiser une journee ou tous les doc et post pourraient presenter leurs travaux
ne se prononce pas
La recherche n'est pas assez prise en compte lors de l'arbitrage sur les postes d'enseignant chercheurs

il faudrait plus d'accompagnement et surtout cibler les personnes qui sont débutantes
non
Pas assez d'esprit d'innovation
Renforcer les interactions entre unités, réussir à libérer du temps pour cela
connexions entre les labos et entre les différentes universités parisiennes pour un plus grand rayonnement
Manque d'information sur ce sujet pour le cursus formation continue
idem
Peut-être qu'en tant qu'étudiant nous ne sommes pas assez au courant de ce qui se passe au niveau de la recherche à l'UPMC. Dommage.
Travailler à lever le doute sur l'honnêteté des attributions des fonds incitatifs proposées par la dir recherche
poursuivre les actions incitatives envers les jeunes chercheurs
L'organisation en secteur devrait favoriser l'organisation d'actions en commun ?!
manque d'interdisciplinarité, de communication inter-laboratoire, équipements insuffisants ou manque de plateformes techniques communes
Le travail des chercheurs est tout simplement excellent, Continuez sur les bactéries multirésistantes; un vrai danger qui plane sur la planète.
c'est trop la zizanie! emergencies, ED, labex et autres machinex. 'visibilité' et 'clarté' sont des mots qui ne viennent pas à l'esprit.
Effectue mes recherches à L'ENSCP d'oà mes réponses "ne se prononce pas"
améliorer la cohérence entre programmes de recherche et offre de formation master doctorat
problème: dispersion des équipements et des laboratoires. Tout de même, des améliorations sont en vue (regroupements des UMR, Instituts, etc..)
alléger la gestion des laboratoires
Le directoire de la recherche doit travailler en symbiose avec les UFR qui à l'UPMC ont le bon périmètre disciplinaire pour être efficaces
Trop de compétition tue la compétition
Il reste difficile d'implémenter une recherche vraiment interdisciplinaire, quand les formations semblent elles très disciplinaires
La recherche hôpital-UPMC ne peut se faire sans des moyens tant matériels mais surtout humains. Or tout va à la restriction de budget!!
PAs assez de soutiens type ingénieur informatique ou labo
-
Les BU de recherche devraient prêter des documents aux étudiants de licence. Il manque plus d'ouverture des labos vis-à-vis des étudiants.
Beaucoup de mails de l'UFR de Chimie concernant des ascenseurs en panne, des systèmes de sécurité défectueux,... bref, des locaux délabrés.
décharge d'enseignement pour les nouveaux venus et aide à la mobilité CRCT ou autre

il faudrait développer les interactions entre labos ainsi qu'avec le privé et l'interdisciplinarité
Ne se prononce pas.
En mathématiques, recherche excellente.
ameliorer les salaires et diminuer l'horaire d'enseignement (je suis parti aux USA et a Londres apres mon doctorat car les conditions sont meilleures)
Manque de moyen, ou moyen mal répartis. Aucun stage de recherche en dessous su Master, c'est scandaleux
Les laboratoires sont tres mal equipes, le manque de moyens se fait cruellement sentir
améliorer l'écoute sur les problèmes spécifiques des labos
????????
Super
Il faudrait plus d'aide administrative sur l'organisation des missions de terrain...
Valoriser les thématiques, la visibilité internationale, mettre en place une politique de recrutement adaptée
mauvaise qualités de locaux (non rénovés), difficultés à écrire des projets de qualités tout en menant l'enseignement et les responsabilités
je trouve une dégradation lente et progressive de la recherche en France (non lié à l'UPMC)
avoir plus de budget pour les équipements et parfois faire de la recherche utile
Donner plus de moyens !!
Bien en robotique
meritocracie
/
pour les chercheurs, lourdeur procédures administratives (commandes matériel)
sortir du dogmatisme; créer des partenariats avec les entreprises
L'analyse des travaux est largement biaisée par les copinages, le "h-index" n'est pas une mesure absolue;maiscomment innover avec un tel système?
les ressources bibliographiques sont trop restreintes
Je ne suis pas concernée par ce sujet
Plus de flexibilité dans la conduite de projet de recherche, moins de papiers administratifs, moins de délais
peu d'interactions entre les labos et pas d'identité claire de l'université vis à vis de la recherche
je n'ai pas grand chose à dire
Il serait intéressant de donner aux étudiants de master la possibilité de participer aux recherches de leur enseignants par exemple

accès à un large panel de recherches intéressantes
développer une politique internationale d'enseignement et de recherche; développer des thèmes de recherche transversaux dans le PRES
Faire de Jussieu LE pole de recherche scientifique francais.Et à l'étranger en faire L'UNIVERSITE d'excérence en recherche
des structures d'appui a la recherche qui font quelque chose (du temps d'administration pour les contrats, une aide pour une mobilite internationale..
J'attends un Master en Sciences Physiques en formation à distance
aucune idée
facilitier la mutualisation des ressources
assez satisfaite
L'interdisciplinarité n'est pas mise en valeur à l'UPMC, + de projets avec des chercheurs externes qu'interne, c'est dommage diffusons l'info
La chimie doit réussir à s'unifier. Deux labex étaient grotesques.
Je suis en désaccord avec les politiques de recherche mises en oeuvre par les tutelles
rendre aux programmes Emergence leur objectif premier: la prise de risque devient de plus en plus faible au fur et a mesure des AaP
elargir les possibililités de collaboration avec les autres universités
La recherche est bien, possibilité qu'il y en ai plus?
je ne suis pas concernée par cette rubrique
rà s
Harmonisation des statuts de chercheurs (sous tutelle UPMC) et d'enseignants-chercheurs visant à rééquilibrer les charges d'enseignement.
plusieurs laboratoire sont partie s'installer ailleurs récemment comment remplacé le manque qu'ils laissent aujourd'hui?
rendre plus lisibles nos équipes et principaux résultats obtenus,
Favorisons le regroupement des labo au sein de CDR - avec créations de nouveaux batiments
Réduire l'administration de la recherche. Faciliter las achats. Abolir les marchés.
L'articulation entre la stratégie de l'UPMC et celle des équipes pourrait être améliorée (elle a déjà progressé grâce au directoire)